Najaarsbericht 2025

Gemeente Oostzaan
Buiten gewoon

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 4

Inleiding 5

Programma 1 - Dienstverlening 6
P1 THEMA 1: Informatievoorziening 6
P1 THEMA 2: Bereikbaarheid 7

Programma 2 - Ruimtelijke ontwikkeling 9
P2 THEMA 1: Wonen in Oostzaan 9
P2 THEMA 2: Ruimte aan ontwikkeling en waarborgen aan kwaliteit 13
P2 THEMA 3: Duurzaamheid 18

Programma 3 - Sociaal Domein 25
P3 THEMA 1: Voor en met elkaar 25
P3 THEMA 2: Iedereen kan meedoen 26
P3 THEMA 3: Preventie 30
P3 THEMA 4: Passende ondersteuning en zorg 33
P3 THEMA 5: Verbeteren dienstverlening Sociaal Domein 35

Programma 4 - Maatschappelijke participatie 37
P4 THEMA 1: Inclusieve samenleving 37
P4 THEMA 2: Meedenken en meedoen 38
P4 THEMA 3: Thuis in Oostzaan 40
P4 THEMA 4: Sterke basis voor de jeugd 41
P4 THEMA 5: Passende accommodaties 43

Programma 5 - Leefomgeving 46
P5 THEMA 1: Leefbaarheid 46
P5 THEMA 2: Groen en klimaatadaptatie 52
P5 THEMA 3: Afval 53
P5 THEMA 4:. Speelvoorzieningen 54
P5 THEMA 5: Gebouwenbeheer 55

Programma 6 - Bestuur en organisatie 56
P6 THEMA 1: Bestuur 57
P6 THEMA 2: Organisatie 59
P6 THEMA 3: Financiën 63

Inleiding

Inleiding

Geachte leden van de gemeenteraad,

Het Collegeprogramma 20222026 bevatte veel acties, waardoor het Najaarsbericht een omvangrijk document is geworden. Door het ontbreken van een duidelijke fasering in het collegeprogramma waren er bijzonder veel acties gepland in het eerste jaar. Echter omdat deze acties niet behaald zijn worden deze elke keer doorgeschoven naar het jaar erop. Hierdoor lopen de acties nog verder op. De raad vond dit hierdoor een (te) groot document. Om deze reden en op verzoek van het presidium wordt voor het jaar 2025 het Najaarsbericht 2025 opgeknipt in twee documenten. Hierdoor kan dit document, met de stand van zaken over de acties en doelstellingen, ook eerder toegezonden worden als Raadsbericht (kenmerk z1881138). Het financiële deel wordt later aangeboden ter vaststelling.

Het college van burgemeester en wethouders van Oostzaan,

de gemeentesecretaris,
D. van Huizen

de burgemeester,
M.D. Polak

Programma 1 - Dienstverlening

Waar gaat dit programma over?

Binnen het programma Dienstverlening zetten we ons in op het gebied van: Burgerlijke stand, Basisregistratie personen (BRP), de Kieswet, vergunningverlening en overige directe en digitale dienstverlening aan onze inwoners, ondernemers en instellingen.

Wat willen we bereiken?

Als zelfstandige gemeente staan wij dicht bij onze inwoners, ondernemers en instellingen. Zij staan centraal in onze dienstverlening. Vanuit deze visie is dienstverlening voor ons meer dan het loket van Burgerzaken waar inwoners een paspoort kunnen aanvragen. Als gemeente willen wij onze inwoners optimaal te woord staan en informatie bieden van hoge kwaliteit. Verder hoort het bij onze dienstverlening dat de gemeenteloketten toegankelijk zijn voor iedereen en dat we meedenken en proactief handelen. Deze servicenormen gelden voor al onze afdelingen. Integraal werken is hiervoor essentieel. Het gaat dan om zowel de wettelijke taken als om de samenhang op andere onderdelen binnen de diverse disciplines.

P1 THEMA 1: Informatievoorziening

Elke vraag die bij ons binnenkomt beantwoorden wij volgens onze servicenormen, of dit nu digitaal, per post, telefonisch of persoonlijk is. We denken en zoeken mee naar mogelijkheden en oplossingen. Onze informatievoorziening is actueel, begrijpelijk en transparant

Doel

P1 DOEL 1.1: Kwaliteit informatievoorziening verbeteren

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P1 1.1.1 Doorontwikkelen nieuwe website

Na de lancering in 2023 van de nieuwe website, waarbij de wijzigingen vooral technisch waren, hebben we in 2024 ingezet op de verdere ontwikkeling. We hebben een ontwikkelagenda gemaakt, waarbij het in eerste instantie gaat om de basis op orde te krijgen en te behouden.

In 2025 zetten we deze ingezette lijn door, we verbeteren de website als het gaat om digitale toegankelijkheid en zetten hierbij de puntjes op de “i”. Het doel blijft dat informatie eenvoudig en in begrijpelijk Nederlands, voor inwoners, ondernemers en instellingen, op te vragen is.

Resultaat

We werken continu aan de digitale toegankelijkheid van de website, zodat we aan de wettelijke verplichtingen op dit gebied voldoen, en onze inwoners en ondernemers eenvoudig toegang hebben tot relevante informatie en diensten. We zorgen dat de informatie op de website in eenvoudig en begrijpelijk Nederlands, voor inwoners, ondernemers en instellingen, op te vragen is. We onderzoeken dit jaar welke websiteontwikkelingen er noodzakelijk zijn voor gemeenten de komende jaren.

Kwaliteit  **Tijd** 

P1 1.1.2 Digitale dienstverlening uitbreiden

De meest gevraagde producten worden door middel van e-diensten aangeboden. Het uitgangspunt in onze dienstverlening is ‘klik-bel-kom’: inwoners, ondernemers en instellingen moeten een product en/of dienst met enkele muisklikken kunnen krijgen/regelen. In 2024 zijn de eerste e-diensten Burgerzaken live gegaan. In 2025 gaan we ons richten op het onderhoud van deze bestaande e-diensten en de overige diensten implementeren, het correct inbedden van de juiste werkprocessen en het borgen van de kwaliteitsstandaarden.

Resultaat

E-diensten verlopen soepel. Centric zal updates blijven doen, zodat de e-diensten actueel blijven.

Kwaliteit  **Tijd** 

P1 THEMA 2: Bereikbaarheid

De lijnen tussen inwoners, ondernemers, instellingen en de gemeente zijn kort en de persoonlijke contacten zijn warm. Contacten verlopen vooral via onze digitale kanalen: website, digitale formulieren en sociale media (zoals wettelijk ook vereist). Daarnaast blijven wij ook toegankelijk via de telefoon en voor het maken van een persoonlijke afspraak.

Doel

P1 DOEL 2.1: Bereikbaarheid verbeteren

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P1 2.1.1 Uitvoeren Uitvoeringsplan Dienstverlening

Zowel projectmatig als vanuit de betrokken vakafdelingen wordt er gewerkt aan de uitvoering van de acties zoals beschreven in het Uitvoeringsprogramma 20242025. Daarnaast evalueren we de servicenormen en wordt er een werkproces ontwikkeld om periodiek de prioriteiten op het gebied van dienstverlening vast te stellen.

Resultaat

De nieuwe telefooncentrale is in de eerste helft van 2025 geïmplementeerd. Het optimaliseren van de klantreis d.m.v. verzamelen klantinformatie is het volgende item in het uitvoeringsplan. De data-analist en web coördinator zullen regelmatig kijken naar de gegevens uit het systeem en zullen deze evalueren, zodat het sneller en makkelijker voor de inwoner is.

Kwaliteit  **Tijd** 

P1 2.1.2 Doorontwikkelen Integrale Toegang

In 2025 ontwikkelen we het integraal werken verder door. We geven daarom vervolg aan kennisdelingssessies, integrale trainingen, de Doorbraakmethode en casuïstiek overleggen. Ook wordt er fysiek op locatie meer integraal gewerkt door de medewerkers van de afdeling Samenleving, onder andere op het Sociaal Plein.

Resultaat

Er is in 2025 geïnvesteerd in het integraal werken door middel van kennisdelingssessies, diverse gezamenlijke overleggen, trainingen en de Doorbraakmethode. Collega's voeren meer en meer in samenwerking gesprekken met inwoners om zo integraliteit te vergroten. Dit blijft een voortdurende ontwikkeling waar goed de focus op zal blijven.

Kwaliteit  **Tijd** 

Programma 2 - Ruimtelijke ontwikkeling

Waar gaat dit programma over?

Het programma Ruimtelijke Ontwikkeling houdt zich bezig met: goed wonen, werken en recreëren en het zo veel mogelijk behouden van het open cultuurlandschap voor het nageslacht.

Wat willen we bereiken?

Wij blijven ons inzetten voor een groene woon- en leefomgeving met voldoende en passende woningen voor huidige en toekomstige generaties. Ook bevorderen we de doorstroming hiervan. Wij hechten groot belang aan verduurzaming en energieneutraliteit. Onze ambitie is om in 2040 als gemeentelijke organisatie energieneutraal te zijn en om de klimaatdoelstellingen vanuit de Klimaatwet en Klimaatakkoorden behaald te hebben. Als gemeente staan wij dicht bij onze inwoners, ondernemers en organisaties. We hebben de verantwoordelijkheid om draagvlak te creëren bij initiatieven die een duidelijke maatschappelijke meerwaarde hebben.

Gunstig vestigings- en ondernemingsklimaat
Wij verwelkomen economische initiatieven met een gunstig vestigings- en ondernemingsklimaat. Deze initiatieven hebben de meeste kans als ze duurzaam zijn, onze plaatselijke economie en werkgelegenheid bevorderen en/of op een andere manier aantoonbaar goed zijn voor de lokale samenleving. In regionaal verband praten we met MKB-ondernemers over nieuwe wetten en regels die grote gevolgen voor het MKB kunnen hebben, de zogenoemde MKB-toets.

P2 THEMA 1: Wonen in Oostzaan

Wij werken mee aan een woningaanbod dat beter aansluit op de (toekomstige) woningbehoefte van onze inwoners en aan de woonopgaven in deze gemeente. Wij zoeken zoveel mogelijk ruimte om woningbouw mogelijk te maken. Hierbij kijken we waar inwoners van Oostzaan voorrang kunnen krijgen en onderzoeken we of mensen die een huurwoning in Oostzaan achterlaten, voorrang kunnen krijgen bij het kopen van een (nieuwbouw)woning. Daarbij streven we naar een goede balans tussen huur- en koopwoningen.

Doel

P2 DOEL 1.1: Passend woningaanbod voor onze inwoners

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 1.1.1 Woningvoorraad vergroten

We blijven inzetten op het initiëren en realiseren van (particuliere) woningbouwprojecten. We stimuleren marktpartijen om een passend aanbod aan woningen te realiseren in Oostzaan. Dat doen we door actief mee te denken bij planvorming en realisatie incluis vergunningenproces. Met de corporaties maken we jaarlijks prestatieafspraken. We monitoren deze afspraken om te waarborgen dat de ontwikkeling van nieuwe huurwoningen op koers blijft.

Resultaat

In 2025 is er volop ingezet op het toevoegen van woningen in het betaalbare- en middensegment: zo kan de bouw van sociale huurwoningen in de dokter snijderstraat van start en bouwen we aan kansen voor starters op de koopmarkt aan de Rietschoot. Ook steunen we particuliere initiatiefnemers in ontwikkelingen op eigen grond en denken we mee hoe ook die projecten bijdragen aan de bouwopgave van Oostzaan. Momenteel zijn er enkele tientallen woningen in aanbouw en zijn er overeenkomsten gesloten met initiatiefnemers om daar komende jaren verder aan toe te voegen.

Kwaliteit **Tijd**

P2 1.1.2 Volkshuisvestingprogramma

Door de vele veranderingen in wet- en regelgeving is het belangrijk dat wij als gemeente Oostzaan een nieuw volkshuisvestingsprogramma (woon(zorg)beleid en huisvestingsverordening) ontwikkelen dat onze huidige woonvisie vervangt, om ervoor te zorgen dat ons woningbeleid weer volledig actueel is voor de toekomst.

Resultaat

We hebben voorgesorteerd op de nieuwe (waarschijnlijk per januari 2026) Wet versterking regie Volkshuisvesting. Het volkshuisvestingsprogramma van Oostzaan heeft naast de lokale ambities dus ook rekening gehouden met landelijk beleid.

Het volkshuisvestingsprogramma is een verplicht onderdeel in de nieuwe wet versterking regie volkshuisvesting. Deze ligt op dit moment ter goedkeuring bij eerste kamer.

In het volkshuisvestingsprogramma staan het aantal en de type woningen die de gemeente de komende jaren wil bouwen. Ook staat er hoe onze gemeente de bestaande woonruimte wil verbeteren om te voldoen aan de woonbehoefte van alle inwoners (starters, senioren en mensen met een midden- of laag inkomen). Het volkshuisvestingsprogramma gaat de huidige woonvisie of woonzorgvisie vervangen en is geldig voor tenminste 5 jaar.

Er zijn echter twee taken die vertraging opleveren. Ten eerste dient er een tussenvorm van volkshuisvestingsprogramma te komen omdat de wet versterking regie volkshuisvesting nog niet geldend is en waarschijnlijk pas januari 2026 in werking treedt. En daar is het volkshuisvestingsprogramma deels op gebaseerd. Daarnaast dient het volkshuisvestingsprogramma ter inzage worden gelegd. Dit is een proces dat (tenminste 6) weken duurt. Dit houdt in dat het aanbieden van het volkshuisvestingsprogramma vertraging oploopt.

Kwaliteit **Tijd**

P2 1.1.3 Stimuleren grondeigenaren om te bouwen

Een proactieve en op medewerking gericht houding richting initiatiefnemers op haalbare locaties (ook via de intaketafel -zie 1.1.4-), zodat zo snel als mogelijk tot realisatie kan worden overgegaan. Ook geschikte woningbouwlocaties die qua (provinciale) regelgeving lastiger te realiseren zijn, worden serieus op haalbaarheid onderzocht door hierover de provincie te consulteren en/of door een procedure te starten tot het verkrijgen van een provinciale ontheffing van de provinciale Omgevingsverordening. Ook kan de gemeente een bemiddelende rol spelen richting andere overheden zoals de provincie. Een verwachte wijziging van de provinciale Omgevingsverordening in 2025 zal het eenvoudiger maken medewerking te kunnen verlenen aan bouwinitiatieven in het landelijk gebied.

Resultaat

Via de intaketafel zijn verschillende initiatieven op haalbaarheid beoordeeld. Er is ingezet op een snelle realisatie van ontwikkelingen zoals de Jollemakershof (17 woningen).

Per 1 januari 2025 is de Provinciale Omgevingsverordening gewijzigd. Vanaf 1 januari 2025 is het artikel BPL (Bijzonder Provinciaal Landschap) vervangen door het artikel Beschermd Landschap (BL) en kunnen onder voorwaarden eenmalig woningbouwplannen van in totaal maximaal 25 woningen per kern of dorpslint worden gerealiseerd. In overleg met de provincie wordt gekeken welke locatie(s) in Oostzaan daarvoor in aanmerking komen.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 1.1.4 Intaketafel verder ontwikkelen

De intaketafel is sinds de Omgevingswet een belangrijk onderdeel van vergunningverlening. Ter voorbereiding op de omgevingstafel worden plannen die strijdig zijn met het omgevingsplan in het voortraject van de vergunningsaanvraag beoordeeld op wenselijkheid en haalbaarheid. Deze voorselectie vormt het go of no-go moment voor veel met het omgevingsplan strijdige initiatieven. Met de invoering van de Omgevingswet zijn we hiermee gestart. In 2025 continueren wij deze aanpak en verbeteren we de dienstverlening naar inwoners en ondernemers, door hen uit te nodigen voor de gesprekken over de haalbaarheid van projecten en sneller dan voorheen tot oordeelsvorming te komen.

Resultaat

Ondanks de grote werkdruk, waardoor achterstanden zijn ontstaan bij de behandeling van concept-aanvragen, is de conclusie dat huidige invulling van het intaketafel principe goed werkt om de wenselijkheid en haalbaarheid te bepalen. Door de doorloopsnelheid van de conceptaanvragen te verhogen zal de klanttevredenheid toenemen. Met de inzet van een extern bureau hopen denken we op de formele aanvragen in te lopen met gevolg dat de vooroverlegplannen sneller opgepakt worden.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 1.1.5 Creatiever omgaan met woonvormen (wonen op vaders erf' wonen in de 2e lijn en tiny houses)

Wij blijven ons inzetten om met inachtneming van de Omgevingsverordening NH2020 en de afspraken binnen de nieuwe coalitie van de Provincie, "wonen op vaders erf" te kunnen realiseren. Een verwachte wijziging van de provinciale Omgevingsverordening in 2025 zal het eenvoudiger maken medewerking te kunnen verlenen aan het wonen op vaders erf in het landelijk gebied. Na vaststelling van gemeentelijk beleid kan in 2025 sowieso via de vergunningverlening uitvoering worden gegeven aan het wonen op vaders erf in binnenstedelijk gebied.

Ook blijven wij ons inzetten voor de realisatie van tiny houses. Dit is een relatief nieuwe woonvorm die bijdraagt aan het vergroten van de diversiteit aan woonmogelijkheden. We zijn in gesprek met een collectief van initiatiefnemers voor de realisatie van een aantal tiny houses. Bij een succesvolle haalbaarheidsstudie willen wij in 2025 hier een omgevingsvergunning voor afgeven.

Resultaat

In de tweede helft van 2025 heeft het college een besluit genomen over het beleid t.a.v. het Wonen in de Tweede Lijn. Daardoor kan uitvoering worden gegeven aan het Wonen in de Tweede Lijn in binnenstedelijk gebied. Ondanks de gewijzigde Provinciale Omgevingsverordening, is nog steeds niet duidelijk of de provincie medewerking zal (willen) verlenen aan het Wonen in de Tweede Lijn in het landelijk gebied. Vanuit de gemeente zullen dergelijke initiatieven desondanks in behandeling worden genomen.

In 2025 is met een collectief van initiatiefnemers verder gewerkt aan de haalbaarheidsstudie voor de realisatie van zeven Tiny Houses in Oostzaan. In de tweede helft van 2025 is de vergunningverlening in gang gezet.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 1.1.6 Aanpassen welstandsbeleid en ontwikkeling erfgoedbeleid

Het erfgoedbeleid zal verder invulling krijgen door het aanwijzen van Oostzaanse gemeentelijke monumenten. Het welstandsbeleid wordt geactualiseerd en waar nodig geïntegreerd in het omgevingsplan en waar mogelijk versoepeld worden.

Resultaat

Het onderzoek is in volle gang. De beschrijvingen van de genomineerde objecten worden begin Q4 verwacht en dan volgt zo spoedig mogelijk een aanwijzingsbesluit.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 THEMA 2: Ruimte aan ontwikkeling en waarborgen aan kwaliteit

We willen werkgelegenheid stimuleren door onder andere het ontwikkelen van toerisme, recreatie en de natuur.

Doel

P2 DOEL 2.1: Recreatiegebied aantrekkelijker maken

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 2.1.1 Afronding realisatie kano-steigers en picknickbankjes Oostzanerveld in 2025

Voor de stimulering van duurzame en stille waterrecreatie zijn we bezig met een project om één kanosteiger bij het Twiske te vervangen worden in het Oostzanerveld en langs de Twiskebrug twee drijfsteigers geplaatst met daarop hufterproof picknickbankjes. In verband met langdurige procedures omtrent vergunningverlening, de restricties rond bouwen in een natuurgebied en de vele stakeholders die bij het project betrokken zijn, verwachten we het totale project (zowel steigerbouw, als plaatsing van de borden en picknickbankjes) af te ronden in 2025.

Resultaat

Voor zowel gemeente Wormerland als Oostzaan willen we steigers aanleggen in Natura2000 gebied. De vergunningverlening hiervan ligt bij de Provincie HN. Vorig jaar najaar hebben we een verzoek ingediend tot een vooroverleg voor de vergunning Natura2000 activiteit die nodig is om twee van de drie steigers in dit gebied aan te mogen leggen. In verband met ziekte van de betreffende vergunningverlener bij de Provincie heeft het eerste vooroverleg voor Wormerland pas in juni plaatsgevonden en hopen we in het najaar de vergunning rond te krijgen. Indien dit lukt, is de kans ook groot dat we de vergunning voor Oostzaan rondkrijgen. Indien het niet lukt, dan moeten we mogelijk naar andere gebieden uitwijken waar geen Natura2000 regelgeving is. Of kijken wat er qua stimulans waterrecreatie mogelijk is onder vergunningsvrije attributen.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 2.1.2 Kanoroute Oostzanerveld

De bestaande rode kanoroute door het Oostzanerveld wordt ingekort en is digitaal te vinden en te gebruiken. De folder met het kanoroutenetwerk is ontwikkeld. Project meegenomen vanuit 2024, omdat we wilden wachten op de realisatie van de nieuwe steigers van punt 2.1.1.

Resultaat

Zie Kanosteigers Oostzanerveld, punt 2.1.1. Pas wanneer er duidelijkheid is over de aanleg van de steigers, gaan we de route updaten en de flyers laten drukken.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 2.1.3 Mogelijkheden Twiske onderzoeken binnen de regels van Natura 2000

Het Twiske is een fantastisch recreatiegebied waar velen met plezier gebruik van kunnen maken en ook een natuurgebied waar we zuinig op zijn.
Daarom ordenen we de bestaande regels – in het jaarplan Uitvoering en handhavingsstrategie en in het Omgevingsplan, zodat duidelijk is wat er in het Twiske mag en kan en wat niet. Uitgangspunt voor vergunningsverlening, beleidsontwikkeling en handhaving blijven de recreatieve aspecten en de natuurwaarden van het Twiske.

Resultaat

Het vaststellen van de basisregeling volgt naar verwachting in Q1 2026.

Kwaliteit **Tijd**

P2 2.1.4 Afronding beleid kleinschalige verblijfsrecreatie opstellen

In 2024 wordt onderzocht hoe dit op te nemen in de woonvisie. In 2025 ronden we dit onderzoek af en mogelijk in de visie opgenomen.

Resultaat

Het onderzoek door BMC is afgerond. Op basis hiervan wordt dit najaar aan een raadsvoorstel gewerkt met als doel dit voorstel nog dit jaar aan de raad voor te leggen. Grote kans dat dit project qua verdere uitvoering nog doorloopt in 2026.

Kwaliteit **Tijd**

P2 2.1.5 Uitvoeren Regio Deal ZaanIJ

De samenwerkende regiopartners (de gemeenten Zaanstad, Oostzaan, Amsterdam en de provincie Noord-Holland) hebben 20 miljoen euro gekregen voor de nieuwe Regio Deal ZaanIJ Groen en Meedoen. Met deze deal spreken deze regiopartners en het Rijk af te gaan investeren in het gebied waar de drie gemeenten aan elkaar grenzen. Daarbij wordt vooral ingezet op het verbeteren van de leefkwaliteit, onderwijs en werk en het tegengaan van ondermijnende criminaliteit en het verkleinen van de gezondheidsverschillen. Oostzaan participeert primair op de thema's Leefkwaliteit en groene omgeving enerzijds en Veiligheid en ondermijning anderzijds. Voor de activiteiten die Oostzaan wil uitvoeren binnen deze thema's is een bedrag van € 400.000 beschikbaar vanuit de zogenoemde regio-envelop. Daaraan zal € 100.000 worden toegevoegd vanuit de resterende middelen van de lopende Regio Deal zodat uiteindelijk maar liefst een half miljoen euro beschikbaar is voor de Oostzaanse activiteiten. In 2025 zal opdracht worden verstrekt tot het uitvoeren van verschillende projecten die bijdragen aan Oostzaanse thema's.

Resultaat

Oostzaan participeert in Regio Deal ZaanIJ Groen en Meedoen primair op de thema's Leefkwaliteit en groene omgeving enerzijds en Veiligheid en ondermijning anderzijds. In het kader van het thema Leefkwaliteit en groen heeft Oostzaan in 2025 opdracht verstrekt aan het Bureau Ruimte & Vrije tijd voor het in kaart brengen van de recreatieve behoeften van inwoners van de regio ZaanIJ. Het bureau zal de onderzoeksresultaten vertalen naar een praktisch maatregelenpakket. Het doel is om in 2026 te starten met de uitvoering van maatregelen die bijdragen aan de brede welvaart van de inwoners van de regio ZaanIJ. Ook binnen het thema ondermijning is een aantal projecten gestart. De projecten die Oostzaan uitvoert zijn verdeeld onder vier pijlers: (1) Preventie bij sportclubs, (2) Weerbaar en veilig buitengebied (3) Jeugd en criminele aanwas en (4) Fenomeenonderzoek en opvolging (het opleveren van een ondermijningsbeeld en het beschikbaar stellen van capaciteit om de opvolging van het ondermijningsbeeld te waarborgen.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P2 DOEL 2.2: Waarborgen van de ruimtelijke kwaliteit

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 2.2.1 Oostzanerveld

Het Oostzanerveld is van groot belang voor Oostzaan. Daarom willen we onze inspanningen richten op het in standhouden van de ruimtelijke kwaliteit van het Oostzanerveld. Daarnaast participeren wij in het gebiedsproces van de provincie Noord-Holland en behartigen hierin de Oostzaanse belangen. Doel is om in 2025 een gezamenlijk gedragen toekomstvisie vast te stellen.

Resultaat

Het opstellen van de concept ontwikkelvisie verloopt volgens schema. Echter, wegens bezuinigingen in het nationaal programma landelijk gebied (NPLG) heeft de provincie prioritering moeten aanbrengen in haar projecten en gebiedsprocessen. In de korte termijn agenda 2025-2027 van de provincie zijn bijna alle gebiedsprocessen op oranje gezet, wat inhoudt dat ze de aanpak van de gebiedsprocessen aan het heroverwegen is. De gevolgen oor het gebiedsproces Oostzanerveld zijn nog onduidelijk.

Verder heeft het college een bijdrage gedaan aan Water, Land en Dijken voor de instandhouding van een aantal molentjes in het gebied om deze kenmerkende objecten voor het gebied te behouden.

Kwaliteit **Tijd**

P2 2.2.2 Actief participeren in de Corridorstudie

De bereikbaarheid in het gebied tussen Amsterdam en Hoorn staat onder druk. Om dit te verbeteren is de Corridorstudie gestart. Onderdeel van de Corridorstudie zijn diverse projecten. Eén van de belangrijkste projecten betreft het project A7/A8 Amsterdam – Hoorn waarbij Rijkswaterstaat de A7 en A8 zou uitbreiden met extra rijstroken om de doorstroming te verbeteren. De minister heeft dit project echter van de prioriteitenlijst geschrapt. In 2025 zal worden beoordeeld of en wanneer het project A7/A8 weer zal worden opgestart. Andere projecten in het kader van de Corridorstudie zoals het verbeteren van de fietsverbindingen en het verbeteren van de doorstroming op de Thorbeckeweg vinden wel doorgang. De onderzoeken naar doorfietsroutes bevinden zich in de afrondende fase.

Resultaat

De aanleg van de fietstunnel Skoon en fietsbrug bij het Ambacht liggen op schema.

Kwaliteit **Tijd**

P2 2.2.3 Participeren in het project AVANT

We participeren in het project AVANT waarbij de verkeersdruk van de N516 (Thorbeckeweg) wordt aangepakt. Vanuit het project wordt voor Oostzaan een fietstunnel en een fietsbrug gerealiseerd. Start bouw is medio 2025.

Resultaat

Zie opmerking bij Corridorstudie Amsterdam-Hoorn in punt P2 2.2.2 Actief participeren in de Corridorstudie.

Kwaliteit **Tijd**

P2 2.2.4 Omgevingsplan vaststellen

Het traject om te komen tot een eerste omgevingsplan van Oostzaan (de basisregeling) wordt afgerond in 2025. Daarmee worden alle fysieke regels in één samenhangend document samengebracht en geordend en is het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO) gevuld met lokale regels. Daarmee verbeteren we de werkprocessen en de dienstverlening naar ondernemers en inwoners.

Resultaat

De voorbereiding heeft door complexiteit en gewenste zorgvuldigheid enige vertraging opgelopen, maar de eerste wijziging van het Omgevingsplan zal naar verwachting begin 2026 plaatsvinden.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P2 DOEL 2.3: Meer ruimte creëren voor initiatieven

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 2.3.1 Bedrijfsbezoeken door het college

Het college brengt 4 à 6 keer per jaar een bezoek aan lokale bedrijven. Door actief in contact te staan met ondernemers blijven we op de hoogte van wat er speelt in het bedrijfsleven en waar de behoefte ligt van ondernemers als het aankomt op gemeentelijke plannen.

Resultaat

Het college heeft al drie bedrijfsbezoeken ondernomen dit jaar en er staan nog twee bezoeken op de planning voor het najaar 2025.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P2 DOEL 2.4: Mogelijkheden voor werkgelegenheid versterken

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 2.4.1 Ondernemers faciliteren

We houden actief contact met de bedrijfsverenigingen door met regelmaat aan te sluiten bij hun vergaderingen en we voorzien ondernemers van informatie vanuit de overheid en Vervoerregio Amsterdam over bijvoorbeeld nieuwe regelgeving of verkeersstremmingen die de ondernemers van Oostzaan kan beïnvloeden. Daarnaast vindt er minimaal 2x per jaar overleg plaats met het bestuur van Contactgroep Bedrijven Oostzaan (CBO) en het college om in gesprek te blijven met ondernemers en organisaties. Daar bovenop draagt de gemeente Oostzaan bij aan het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO). Het KVO brengt diverse belanghebbenden samen en faciliteert inzicht en afspraken over uiteenlopende veiligheidsaspecten zoals overlast, criminaliteit, leegstand, ondermijning, onderhoud en beheer van openbare ruimte, brandveiligheid en verkeersveiligheid.

Via het Stichting Startersloket worden meerdere keren per maand online trainingen aangeboden aan (startende) ondernemers. Het Startersloket is doordeweeks dagelijks telefonisch bereikbaar voor vragen. Om jaarlijks ons blijk van waardering voor onze ondernemers uit te dragen organiseert gemeente Oostzaan ieder jaar de Dag van de Ondernemer waar enkele ondernemers uit de gemeente in het zonnetje worden gezet door bijvoorbeeld een bedrijfsbezoek te organiseren met taart en bloemen. Tot slot starten we met de opzet van een MKB-toets om inzicht te krijgen in de gevolgen van nieuwe wet- en regelgeving voor ondernemers.

Resultaat

De MKB-Toets moet worden vervangen door MKB-Enquete. Deze enquete is begin dit jaar afgenomen en in het najaar zullen de resultaten worden gedeeld via een raadsbericht.

Kwaliteit **Tijd**

P2 THEMA 3: Duurzaamheid

Bij de ontwikkeling van ons leefgebied kijken wij hoe we het leefklimaat en de luchtkwaliteit kunnen verbeteren. Daarbij staan betaalbare en schone energievoorzieningen voorop.

Doel

P2 DOEL 3.1: Bevorderen duurzame economische ontwikkelingen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P2 3.1.1 Bevorderen verduurzaming bedrijven(terreinen)

In 2024 is in samenwerking met OD IJmond en het bedrijf Enerzien een netcongestieonderzoek gestart voor alle drie de bedrijventerreinen in Oostzaan. Het doel van het onderzoek is het in kaart brengen van handelingsperspectieven op energiegebied voor de bedrijventerreinen. Met als resultaat een integraal overzicht van het energiesysteem per bedrijventerrein en de mogelijke slimme energieoplossingen, zowel individueel als collectief. In 2025 liggen de resultaten op tafel, samen met voorstellen hoe men de netcongestie op de Oostzaanse bedrijventerreinen zo goed mogelijk het hoofd kan bieden.

Resultaat

Als vervolg op het in 2024 uitgevoerde netcongestieonderzoek is voor bedrijventerrein Ambacht (waar een collectieve oplossing kansrijk bleek) met ODIJ en adviesbureau Enerzien een vervolgtraject voorbereid met als doel het realiseren van een energiehub. Uiteindelijk hebben de bedrijven op Ambacht afgezien van het doorzetten van dit traject.

Vervolgens zijn alle bedrijven die aan het netcongestieonderzoek hadden meegedaan door ODIJ en Enerzien geadviseerd over mogelijke individuele maatregelen om - ondanks de huidige netcongestieproblematiek - te kunnen verduurzamen. Daarnaast zijn bedrijven geattendeerd op de mogelijkheid om ‘fiksers’ vanuit de Taskforce Energieinfrastructuur in te schakelen. Zij kunnen bedrijven adviseren over slimme energieoplossingen.

Kwaliteit **Tijd**

P2 3.1.2 Stimuleren energiebesparing bedrijven

Gemeente Oostzaan is aangesloten bij het Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse bedrijven 20222025. Dit akkoord is gericht op energiebesparing bij bedrijven door een combinatie van stimulerend toezicht, handhaving en ondersteuning met energiescans en advies. De uitvoering van het akkoord wordt voor de gemeente Oostzaan gedaan door ODIJ.

Resultaat

De uitvoering van het Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse bedrijven is voortgezet in samenwerking met ODIJ. Op initiatief van de provincie is het akkoord bijgesteld en is de looptijd met een jaar verlengd, tot en met 31 december 2026.

We nemen deel aan het Ontzorgingsprogramma verduurzaming MKB van de provincie. Binnen dit programma kunnen MKB-ondernemers ondersteuning krijgen bij verduurzaming van hun bedrijfspand, bedrijfsproces en bedrijfsgebonden mobiliteit. De werving van bedrijven start in het najaar van 2025.

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 3.1.3 Aansluiten in de regio: energie en klimaat

Het college heeft ingestemd met de Herijking RES 2024. In gemeenten met wijzigingen in zoekgebieden zal de herijkte RES door de gemeenteraad worden vastgesteld. Na besluitvorming door Provinciale Staten in het najaar van 2024 wordt de Herijking RES 2024 definitief.

We blijven het proces rond de plannen van Amsterdam voor grote windturbines bij de Noorder IJplas kritisch volgen, het college heeft namelijk de zienswijze ingediend dit niet te willen.

Met de overige gemeenten in Zaanstreek-Waterland is een gezamenlijke zienswijze ingediend op het concept-Notitie Reikwijdte en Detailniveau (NRD) van het programma Verbindingen Aanlanding Wind op Zee (VAWOZ) van het ministerie van EZK. De NRD is het startpunt van de milieueffectrapportage (MER): in de NRD staat beschreven welke onderzoeken als onderdeel van de MER gedaan zullen worden, op welke manier en in welk gebied. We blijven betrokken bij dit programma en trekken hierin zo veel mogelijk op met de andere gemeenten in Zaanstreek-Waterland.

We participeren ook in het project 380kV-netuitbreiding Noord-Holland Noord van TenneT en het ministerie van EZK. Ook in dit proces trekken we zo veel mogelijk samen op met de overige gemeenten in Zaanstreek-Waterland. In het najaar van 2024 zullen we een zienswijze indienen op het concept-NRD van dit project.

We zijn betrokken bij het opstellen van de provinciale Energievisie en het provinciaal Meerjarenprogramma Infrastructuur Energie & Klimaat (pMIEK). Ook werken we mee aan het proces ‘regionaal programmeren’ van Liander. Met als doel: het op elkaar afstemmen van ontwikkelingen in de regio en de inrichting van het elektriciteitsnet. In 2025 blijven wij alert op het vervolg.

Resultaat

Binnen de Energieregio Noord-Holland Zuid nemen we deel aan de werkgroepen RES, warmte en energieinfrastructuur.

We zijn betrokken bij het programma Verbindingen Aanlanding Wind op Zee (VAWOZ) van het ministerie van KGG en de projecten opwaardering 380kV-verbinding Beverwijk-Diemen en 380kV-netuitbreiding Noord-Holland Noord van TenneT en het ministerie van KGG. In oktober 2024 hebben we twee zienswijzen ingediend op de concept-NRD van het project 380kV-netuitbreiding Noord-Holland Noord (een individuele zienswijze en een gezamenlijke zienswijze met alle gemeenten in Zaanstreek-Waterland).

Binnen het eerste spoor van de Taskforce Energieinfrastructuur Noord-Holland (versnelling uitbreiding e-infra) zijn we actief binnen het cluster Zaanstreek.

We zijn betrokken bij de uitvoering van de provinciale Energievisie en het provinciaal Meerjarenprogramma Infrastructuur Energie & Klimaat (pMIEK). Ook werken we met Liander binnen Zaanstreek-Waterland aan het 'regionaal programmeren' van het elektriciteitsnet: het op elkaar afstemmen van de inrichting van het elektriciteitsnet op (ruimtelijke) ontwikkelingen in de regio.

Kwaliteit **Tijd**

P2 3.1.4 Opstellen Warmteprogramma

Er is een wijkuitvoeringsplan in ontwikkeling om zo de volgende stap op het gebied van warmtetransitie te zetten. Het traject is inclusieve bewonersparticipatie (deur tot deur participatie).

Er wordt in 2025 een start gemaakt met het opstellen van een warmteprogramma voor heel Oostzaan. Als eerste stap naar aardgasvrij heeft Oostzaan een Transitievisie Warmte opgesteld. Daarin geven wij aan in welke gebieden de komende jaren aan de slag gegaan wordt met verduurzaming of het aardgasvrij maken van gebouwen. En wanneer verwacht wordt dat het gebruik van aardgas in specifieke gebieden ook daadwerkelijk beëindigd wordt. Deze visie zal in 2026 geactualiseerd worden als Warmteprogramma. Daarna volgt elke 5 jaar een herijking.

Resultaat

We hebben in 2025 een start gemaakt met het opstellen van het Warmteprogramma voor heel Oostzaan. Dit Warmteprogramma is de opvolger van de Transitievisie Warmte uit 2021. In 2025 is deelgenomen aan het regionale ondersteuningsprogramma van het Nationaal Programma Lokale Warmte, waarin verschillende thema's aan bod komen. Er is een start gemaakt met de uitvraag richting marktpartijen om de gemeente te helpen met het opstellen van het Warmteprogramma. Wij verwachten eind 2025 te starten met de aanbestedingsprocedure van het Warmteprogramma.

Kwaliteit **Tijd**

P2 3.1.5 Woningverduurzaming stimuleren

Eind 2024/begin 2025 organiseren we opnieuw een collectieve inkoopactie voor isolatie en zonnepanelen, in samenwerking met Duurzaam Bouwloket. Gelijktijdig zullen warmtescans worden aangeboden aan eigenaren van koopwoningen.

Daarnaast heeft Oostzaan van RVO de subsidie Specifieke Uitkering (SpUk) Lokale Aanpak Isolatie ontvangen. Deze SpUk is gericht op het isoleren van koopwoningen met slechte energielabels (D, E, F, G). De SpUk is toegekend voor maximaal 78 koopwoningen. (€1.790.- per woning).

Over de inkoopactie en de Lokale Aanpak Isolatie organiseren we een informatiebijeenkomst.

In het najaar van 2024 en 2025 nemen we wederom deel aan de Nationale Duurzame Huizenroute.

Doorlopend: met alle vragen over de verduurzaming van hun woning kunnen inwoners terecht bij het energieloket van de gemeente (Duurzaam Bouwloket). Ook wordt de inzet van energiecoaches voorgezet.

Resultaat

Eind 2024/begin 2025 hebben we in samenwerking met Duurzaam Bouwloket een subsidieactie voor isolatie (Lokale Aanpak Isolatie) en een collectieve inkoopactie voor isolatie georganiseerd. Binnen deze acties zijn respectievelijk bij 17 en 4 woningen isolatiemaatregelen uitgevoerd. Gelijktijdig zijn gratis warmtescans aangeboden aan eigenaren van koopwoningen. Er zijn 46 scans uitgevoerd door WelzijnWonenPlus en 44 door de Zaanse Warmtescanners. Woningeigenaren die te maken hebben met een risico op energiearmoede kunnen bezoek krijgen van een energiecoach van WelzijnWonenPlus.
In het najaar van 2025 volgt een nieuwe subsidieactie vanuit de Lokale Aanpak Isolatie.

In het najaar van 2024 hebben we wederom deelgenomen aan de Nationale Duurzame Huizenroute. Ook in het najaar van 2025 nemen we hieraan deel.

In 2025 zijn we gestart met het opstellen van een gemeentebreed Soortenmanagementplan (SMP). Daartoe wordt ecologisch gebiedsgericht onderzoek gedaan naar beschermde diersoorten in de bebouwde omgeving. Het SMP leidt tot een gebiedsontheffing in Oostzaan voor een periode van 10 jaar, wat het mogelijk maakt voor de gemeente, woningcorporaties en particulieren om te verduurzamen – met name isoleren – (en renoveren) zonder afzonderlijke ontheffingen aan te vragen.
In 2025 wordt het onderzoek in de kern van Oostzaan afgerond. Naar verwachting kan het SMP in de kern van Oostzaan vanaf Q2 2026 worden gebruikt. In het buitengebied (De Heul, De Haal en een deel van Noordeinde) vindt het onderzoek in zomer 2026 plaats.

Doorlopend: met alle vragen over de verduurzaming van hun woning kunnen inwoners terecht bij het digitale energieloket van de gemeente (Duurzaam Bouwloket). Ook kunnen inwoners advies inwinnen bij het fysieke energieloket WoonWijzerWinkel in Wormerveer

Kwaliteit  **Tijd** 

P2 3.1.6 Energie opwekken met hernieuwbare bronnen

Het zoekgebied uit de RES voor zonnepanelen langs de A8 is opgenomen in het programma OER (Opwekking van Energie op Rijksgrond). Het OER-traject voor de A8 is in Q3 2023 van start gegaan. Tijdens de 'voorverkenning' is de scope van het project bepaald en is er een plan van aanpak opgesteld. In april 2024 is door de betrokken partijen een intentieovereenkomst ondertekend en is de 'verkenning' gestart. In deze fase verkennen we nader hoe invulling kan worden gegeven aan het zoekgebied voor zonne-energie langs de A8. In 2025 volgt de volgende fase: de planvorming.

In regionaal verband werken we aan een aanpak om het realiseren van zonnepanelen op schooldaken te versnellen. Hiertoe willen we met enkele schoolbesturen een intentieovereenkomst afsluiten. Voor deze aanpak worden de voor Zaanstreek-Waterland beschikbare RES-middelen ingezet. De start van het project staat gepland voor eind 2024 en de uitvoering zal hoofdzakelijk in 2025 plaatsvinden. Dit project en IHP voor de gemeente Oostzaan - waarin verduurzaming ook nadrukkelijk wordt meegenomen – worden op elkaar afgestemd.

De gemeenten in Zaanstreek-Waterland werken aan een beleidskader voor kleine windturbines. Begin 2024 is het concept-beleidskader opgeleverd door het bureau TAUW. In 2024 worden in Zaanstreek-Waterland informatiebijeenkomsten georganiseerd en worden resultaten verwacht van ecologisch onderzoek in de provincie Groningen. Eind 2024/begin 2025 volgt besluitvorming.

In 2023 is in Zaanstreek Waterland een participatief haalbaarheidsonderzoek m.b.t. de grootschalige opwek van zonne-energie boven parkeerplaatsen uitgevoerd. Op basis van de verkenning van de technische en financiële haalbaarheid werden enkele locaties in Oostzaan als kansrijk beoordeeld, waaronder de parkeerplaats Twiske Poort. We zullen de mogelijkheden voor een solar carport op deze locatie verder in kaart brengen.

Resultaat

Voor het OER-project A7-A8 is de concept voorkeursvariant opgesteld. In T3 2025 vindt hierover besluitvorming in het college plaats en worden in de regio een aantal informatiebijeenkomsten georganiseerd. Na vaststelling van de voorkeursvariant Is de verkenningsfase afgerond en gaat het project over op de planfase.

Binnen het project om het realiseren van zonnepanelen op schooldaken in Zaanstreek-Waterland te stimuleren is er begin 2025 met vier schoolbesturen een intentieovereenkomst gesloten. Om de mogelijkheden per schoolgebouw in kaart te brengen worden quickscans uitgevoerd. In Q2 2025 zijn voor de eerste scholen in Zaanstreek-Waterland quickscans afgerond.

De mogelijkheden voor een solar carport op de parkeerplaats Twiske Poort worden verder onderzocht. Er is door Sweco een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd met verschillende scenario's.

Kwaliteit **Tijd**

P2 3.1.7 Opstellen wijkuitvoeringsplan

In 2024 is er een pilotwijk uitgekozen. Deze wijk moet vooruitlopen op de doelstelling om Oostzaan energieneutraal te maken in 2040. Dit zijn de wijken Twiske1 en 2, Roemereiland en de straat Jol met ongeveer 300 woningen.

Voor deze wijk wordt in 2024 een wijkuitvoeringsplan opgesteld en in Q3 2024 voorgelegd aan de raad, samen met een ondersteuningspakket (advies aan huis en subsidie warmteverliesberekening) voor de bewoners.

Resultaat

In januari 2025 is het Wijkuitvoeringsplan Twiske 1 en 2, Roemereiland en Jol (geamendeerd) vastgesteld.
Duurzaam Bouwloket heeft 4 referentiewoningen in de wijken geselecteerd (2 in Twiske en 2 in Roemereiland). Voor deze woningen zijn rapporten opgesteld met de te nemen stappen richting aardgasvrij. Ook hebben er 5 keukentafelgesprekken plaatsgevonden met andere huishoudens. Voor het najaar van 2025 staat gepland om een informatieavond te organiseren waarbij de uitkomsten van de referentiewoningen aan de inwoners van de wijken worden toegelicht.

Kwaliteit **Tijd**

P2 3.1.8 Verduurzaming gemeentelijke gebouwen

De gemeente Oostzaan was aangesloten bij het ontzorgingsprogramma verduurzaming maatschappelijk vastgoed. Van de daarvoor in aanmerking komende gemeentelijke gebouwen is onderzocht hoe ze te verduurzamen zijn. Eind oktober 2022 was de oplevering van het dashboard, met voor elk gebouw een advies voor verduurzamingsmaatregelen. Dit dashboard vormt de basis voor de verdere verduurzaming van deze gemeentelijke gebouwen.

RHDHV heeft in opdracht van de gemeente voor de gebouwen De Greep en De Kunstgreep integrale projectplannen opgesteld (aardgasvrij verduurzamen). Op 3 juni 2024 is bij RVO de aanvraag voor DUMAVA-subsidie ingediend voor de gebouwen. Na toekenning van de subsidie (30%40%) en na verlening van het budget door de raad beginnen we met de uitvoering.

Resultaat

De DUMAVA-subsidie voor de Greep en de Kunstgreep is toegekend. Echter onderzoeken we of de maatregelen wel voldoende bijdragen aan energiebesparing en het terugdringen van de CO2-uitstoot. Beide gebouwen zijn al behoorlijk duurzaam. Er wordt onderzocht of forse inzet van capaciteit en middelen hiervoor wenselijk is of dat er andere panden in de gemeente zijn waar meer winst te behalen valt voor een lagere investering. Om dat duidelijk in kaart te brengen is er behoefte aan inzicht. Dat zijn we momenteel aan het creëren. Het zou namelijk een gemiste kans zijn als we veel middelen en tijd inzetten om gebouwen een minimale labelsprong te laten maken terwijl er bij ander gemeentelijk vastgoed grotere kansen en behoeften liggen. De uitkomst zou kunnen zijn dat de toegekende DUMAVA niet ingezet gaat worden omdat we ervoor kiezen andere panden eerst aan te pakken.

Om de gemeentelijke gebouwen gericht te kunnen verduurzamen is het opzetten van een energiemanagement en -monitoringsysteem in voorbereiding. Het opzetten van het energiemanagement en -monitoringssysteem is in gang gezet.

Met het oog op het verduurzamen van de eigen organisatie zijn we bezig met het certificeringstraject van de CO2-prestatieladder. Naar verwachting wordt in november 2025 het certificaat behaald. In dit project is de CO2-uitstoot van de gemeente in 2024 inzichtelijk gemaakt (144,5 ton) en stellen we doelen en maatregelen op om deze uitstoot te verlagen.

Voor de gehele gemeente (dus niet enkel de gemeentelijke organisatie) wordt in Q3-Q4 2025 een nulmeting en doorrekening van het klimaatbeleid van de gemeente uitgevoerd door CE Delft. De resultaten zullen als basis dienen voor een daarna op te stellen routekaart/uitvoeringsprogramma. Momenteel wordt het onderzoek uitgevoerd en hebben wij als gemeente input geleverd. Zodra de uitkomsten bekend zijn, naar verwachting in december 2025, zullen deze intern gedeeld worden.

Kwaliteit **Tijd**

Programma 3 - Sociaal Domein

Waar gaat dit programma over?

Het programma Sociaal Domein houdt zich bezig met onze inzet op het gebied van: beleid en uitvoering van de Participatiewet, Jeugdwet, Wmo, armoede, Wet gemeentelijke schuldhulpverlening, Wet inburgering en de Wet publieke gezondheid.

Wat willen we bereiken?

Iedereen in Oostzaan mag en kan meedoen. Dat is onze ambitie. We werken aan bestaanszekerheid, gezond leven en opgroeien, en aan maatschappelijke ondersteuning. Het is voor ons belangrijk dat onze inwoners verbonden (kunnen) zijn met de samenleving en zich gesteund voelen bij het vervullen van zorgtaken. In Oostzaan gaat veel zorg naar elkaar uit. Wie zorg of hulp van de gemeente nodig heeft, krijgt zo snel mogelijk een passende oplossing. We zorgen ervoor dat inwoners die ondersteuning nodig hebben dit gemakkelijk en dichtbij vinden en in onze dienstverlening hebben we oog voor de menselijke maat. We zijn alert op de manier waarop de regels van de Participatiewet, de Jeugdwet, de Wet werk en inkomen en de Wmo uitpakken in de levens van inwoners. We sluiten aan bij de leefwereld van inwoners om passende ondersteuning te kunnen bieden. Integraal beleid en een goed op elkaar afgestemde uitvoering zijn hiervoor essentieel. Het gaat dan niet alleen om de wettelijke taken binnen het sociaal domein, maar ook om de samenhang met bijvoorbeeld sport, cultuur, onderwijs, omgeving en economie. We ontwikkelen een integraal beleidskader met vier centrale thema's. Dit werken de komende jaren uit om voorwaarden te scheppen voor een integrale uitvoering.

1. Voor en met elkaar
Dit thema richt zich op ondersteuning van de sociale betrokkenheid van de dorpsgemeenschappen, op zo goed en lang mogelijk thuis kunnen wonen van kwetsbare inwoners en op mantelzorgondersteuning.

2. Iedereen kan meedoen
Dit thema richt zich onder andere op armoede- en schuldenproblematiek en op het verlichten van eenzaamheid.

3. De kracht van preventie
Dit thema richt zich op het bevorderen van een gezonde leefstijl en op een sterke basis voor de jeugd.

4. Passende ondersteuning en zorg
Dit thema richt zich op de ontwikkeling van passende hulp voor inwoners volgens onze dienstverleningsvisie, de ontwikkeling van integrale toegang en samenwerking met onze partners.

P3 THEMA 1: Voor en met elkaar

Veel inwoners voelen zich met elkaar verbonden en zien naar elkaar om. Dit noemen we ook wel sociale betrokkenheid. Deze betrokkenheid en het behouden ervan of zelfs het vergroten, is belangrijk. Als mensen elkaar kennen en zich met elkaar verbonden voelen, is de kans groter dat zij rekening willen houden met en zich willen inzetten voor elkaar. Met een goede sociale betrokkenheid snijdt het mes aan twee kanten. Je verbonden voelen met je naasten draagt bij aan mentale gezondheid. Bij een groep horen en sociale contacten hebben, vinden veel mensen fijn. En het kan eenzaamheid tegengaan. Daarnaast kan verbondenheid een laagdrempelig vangnet vormen met oog voor elkaar.

De drie speerpunten zijn:
- Het ondersteunen van de onderlinge sociale betrokkenheid
- Inwoners kunnen zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen
- Versterken mantelzorgondersteuning

Doel

P3 DOEL 1.1: Ondersteunen lang thuis wonen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 1.1.1 Opstellen woonzorgvisie

De woonzorgvisie dient, conform opdracht rijksoverheid, eind 2025 vastgesteld te zijn als onderdeel van een veel bredere woonvisie. We leveren dan ook in 2025 deze woonzorgvisie op.

In 2024 is de problematiek en de omvang hiervan in beeld gebracht. Aan de hand daarvan wordt een plan van aanpak opgesteld. Daarnaast wordt gestart met woonzorgvisie als onderdeel van de brede woonvisie in 2025.

Resultaat

Het Woonzorgprogramma wordt eind 2025 ter vaststelling aan de gemeenteraad aangeboden.

Kwaliteit **Tijd**

P3 THEMA 2: Iedereen kan meedoen

Mee kunnen doen heeft te maken met thema 1: 'Voor en met elkaar'. Het vraagt om verbindingen tussen inwoners onder elkaar en tussen (maatschappelijke) organisaties en inwoners waarbij men respect heeft voor elkaar, naar elkaar omkijkt en voor elkaar zorgt. We gaan uit van inwoners die er zelf voor kunnen zorgen dat ze meedoen. Maar we weten dat er soms (tijdelijk) grenzen zitten aan de zelfredzaamheid. We weten ook dat niet alle problemen te voorkomen of op te lossen zijn en dat er mensen zijn die te maken hebben met een beperking. Ook zijn er mensen die niet volledig zichzelf kunnen zijn omdat anderen ze dan niet accepteren. Daarom zetten wij ons in voor inwoners die, op sommige gebieden, niet of niet volledig mee kunnen doen. Het kan bijvoorbeeld gaan om bemiddeling naar passend werk, het (beter) leren lezen en schrijven, een openbare ruimte geschikt maken voor rolstoelen of een bijdrage leveren aan de acceptatie van diversiteit in seksualiteit en gender.

De twee speerpunten zijn:
- Het ondersteunen van inwoners die (tijdelijk) financieel niet zelfredzaam zijn en/of schulden hebben
- Effectieve aanpak van eenzaamheid

Doel

P3 DOEL 2.1: Armoede bestrijden

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 2.1.1 Uitvoeren Plan armoedebestrijding

Er wordt uitvoering gegeven aan het beleidsplan dat in 2024 is opgesteld. Dit beleidsplan richt zich op (werkende) inwoners met een laag besteedbaar inkomen die niet goed kunnen meedoen in de samenleving. De nieuwe aanpak focust zich op het voorkomen van armoede, ervoor zorgen dat iedereen kan meedoen, een sterke basis voor de jeugd, betere integrale samenwerking en tot slot meer aandacht voor monitoring en tussentijdse evaluatie.

Resultaat

Vanwege de maatschappelijke urgentie werd de lat hoog gelegd om armoede te bestrijden. De hoge ambities, gecombineerd met kleine ambtelijke capaciteit heeft helaas voor een langere aanloopfase gezorgd in de uitvoering. We zijn hierdoor minder ver in de uitvoering van bepaalde actiepunten dan gehoopt.

Armoede voorkomen betekent betere signalering & doorverwijzing. Daarom zijn we, zoals beloofd in het vastgestelde beleidsplan, wel onder andere bezig met het maken van een sociale kaart om de wegen naar maatschappelijke hulpverlening makkelijker te vinden. Gelukkig kent Oostzaan veel verenigingen en maatschappelijke activiteiten voor jong & oud. De sociale kaart is daarom voor zowel inwoners, professionals als vrijwilligers.

Kwaliteit  **Tijd** 

Doel

P3 DOEL 2.2: Aanpak laaggeletterdheid

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 2.2.1 Uitvoeren Plan Laaggeletterdheid

We geven uitvoering aan de regionale aanpak die in 2024 is geactualiseerd. Er wordt ingezet op drie thema's: taal & werk, taal & het gezin en taal bij de NT1-doelgroep. Dat zijn volwassen mensen die niet anderstalig zijn opgevoed. Dus inwoners die hier zijn geboren met Nederlands als moedertaal. Naast deze regionale aanpak gaat de gemeente Oostzaan zich inzetten om de eigen communicatiematerialen laagdrempeliger te maken.

Resultaat

We liggen goed op schema met onze plannen voor laaggeletterdheid & basisvaardigheden. Hiermee doelen we op vaardigheden die mensen nodig hebben om zelfstandig mee te kunnen doen in de samenleving: lezen, schrijven, spreken, rekenen en digitale vaardigheden. Het gaat hierbij niet alleen om een gebrek aan vaardigheden. Er zijn veel regelingen en de regeldruk is voor inwoners ook toegenomen. Daarom werken we momenteel aan een pilot waarin we een aantal brieven van de WMO en Werk & Inkomen herschrijven naar taalniveau B1. Zo zorgen we ervoor dat deze brieven voor meer inwoners begrijpelijk zijn. Daarnaast is de communicatieafdeling gestart met het opstellen van een schrijfwijzer die collega's helpt om eenvoudiger en toegankelijker te schrijven. De regionale samenwerking met gemeenten in de omgeving verloopt nog steeds goed. De komende tijd ligt de focus op terreinwinst die we als gemeente zelf kunnen maken.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P3 DOEL 2.3: Schuldenproblematiek aanpakken

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 2.3.1 Uitvoeren Beleidsplan schuldhulpverlening

Het beleidsplan voor schuldhulpverlening is in 2024 vastgesteld conform de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening (Wgs). In dit plan zijn diverse acties opgenomen die uitgevoerd zullen worden. Bijvoorbeeld vroegsignalering in samenwerking met schuldeisers en een stress-sensitieve aanpak.

Resultaat

Wij blijven investeren in goede en brede samenwerkingen met maatschappelijke partners en het bieden van laagdrempelige ondersteuning voor inwoners met (dreigende) schulden. Hiervoor zijn wij regelmatig in gesprek met samenwerkende partijen waarbij wij de activiteiten blijven monitoren en evalueren. Daar waar nodig voeren wij regelmatig procesverbeteringen uit.

De raad is hier in juli uitgebreid over geïnformeerd middels een raadsbericht Voortgang beleidsplan schuldhulpverlening.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P3 DOEL 2.4: Verlichten van eenzaamheid

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 2.4.1 Voortzetten van preventieve huisbezoeken inclusief extra aandacht voor valpreventie

Oostzaan heeft een vast team van vrijwilligers voor de preventieve huisbezoeken. Dit team bestaat uit zes vrijwilligers. Dit wordt gecoördineerd door WelzijnWonenPlus. Iedereen die 75 jaar oud is, wordt om de vijf jaar bezocht. Er worden bijna 100 inwoners bezocht. De bedoeling hiervan is dat de gemeente zo contact houdt met een doelgroep die mogelijk hulp kan gebruiken. Tijdens deze huisbezoeken wordt aandacht gegeven aan valpreventie. Indien nodig wordt doorverwezen naar bestaande hulpverlening.

Resultaat

Dit jaar zijn er opnieuw preventieve huisbezoeken afgelegd. De gespecialiseerde vrijwilliger gaat met de inwoner in gesprek over wonen, woonomgeving, mobiliteit en vervoer, gezondheid, sociale contacten, zelfredzaamheid en mantelzorg. Hierbij wordt ook aandacht gegeven aan valpreventie.

Kwaliteit **Tijd**

P3 2.4.2 Organiseren van netwerkbijeenkomsten eenzaamheid

In 2025 gaan we weer een nieuwe impuls geven aan de netwerkbijeenkomsten eenzaamheid. We willen minimaal 2 bijeenkomsten organiseren. Deze bijeenkomsten zijn gericht op de realisatie van een gezamenlijke aanpak tegen eenzaamheid. Dit op basis van het actieprogramma Een tegen Eenzaamheid, een initiatief van het ministerie van VWS.

Resultaat

De gemeente heeft dit jaar drie netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Bij de bijeenkomsten komt de kerngroep Een tegen eenzaamheid samen. De kerngroep bestaat uit de gemeente en lokale welzijns- en zorgorganisaties. Voor de week van de eenzaamheid staat er nog een bijeenkomst gepland.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P3 DOEL 2.5: Stimuleren van werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 2.5.1 Uitvoering van nieuwe wetgeving participatie

Het doel is om in 2025 de groep mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt blijvend efficiënt en effectief te ondersteunen. Dat doen we door de mogelijkheden vanuit de SROI en het vergroten van het re-integratie aanbod. Hierdoor wordt meer maatwerk mogelijk. Dit is ook gewenst gezien de nieuwe Participatiewet in Balans (verwachting vaststelling in 2025) waarin een van de belangrijke speerpunten is om de ondersteuning bij participatie passend te maken.

Resultaat

In maart 2025 is de de nieuwe re-integratieverordening in werking getreden. Deze verordening bevat de belangrijkste speerpunten van het Breed Offensief – een landelijke aanpak die erop is gericht om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te verbeteren.

Met de invoering van deze verordening wordt het instrumentarium uitgebreid en zijn de mogelijkheden voor maatwerk vergroot. Dit biedt gemeenten meer ruimte om passende ondersteuning te bieden aan mensen die willen (her)intreden op de arbeidsmarkt.

Kwaliteit **Tijd**

P3 2.5.2. Meer maatwerk toepassen

We gaan meer aansluiten bij wat mensen (aan)kunnen), bij hun doenvermogen. De nadruk ligt op de intrinsieke motivatie in plaats van vanuit wet- of regelgeving. Daarnaast moet het uiteindelijke resultaat realistisch en uitvoerbaar zijn voor de professional. De nieuwe wet zal onze handelingsvrijheid hierin vergroten. Het gaat ook om bejegening en goede dienstverlening, het herkennen en toepassen van ruimte wanneer de situatie daarom vraagt. En dat we oog en aandacht hebben voor de moeilijke situaties waarin mensen zich kunnen bevinden.

Resultaat

De re-integratieverordening is 1 maart 2025 in werking getreden. Deze is opgesteld met als doel beter aan te sluiten bij de behoeften van de inwoner. In de nieuwe werkwijze ligt de nadruk niet langer op de inspanningsverplichting, maar op de individuele ondersteuningsbehoefte.

Daarnaast vraagt de verordening van professionals om breder te kijken dan alleen werk en inkomen. Er wordt nadrukkelijk gekeken naar verschillende leefgebieden, zodat belemmeringen die participatie in de weg staan beter kunnen worden gesignaleerd en aangepakt.

Kwaliteit **Tijd**

P3 THEMA 3: Preventie

Het is belangrijk dat we problemen zoveel mogelijk voorkomen. Of dat ze zo klein mogelijk blijven en/of in een vroeg stadium worden gesignaleerd. Dit is goed voor de inwoner(s) waar het om gaat. Maar ook voor de samenleving. Volgens een rapport van de VNG zitten hier drie gedachten achter:

- Preventie is efficiënter en goedkoper dan achteraf problemen oplossen
- In een inclusieve samenleving kunnen alle inwoners meedoen. Preventief werken helpt daarbij
- De maatschappij kan er last van hebben als iemand zich niet volgens de geldende normen gedraagt

De gemeente werkt onder meer samen met inwoners, vrijwilligers, het onderwijs en professionele hulpverleners aan preventie.

De twee speerpunten zijn:
- Het bevorderen van een gezonde leefstijl
- Een sterke basis voor de jeugd

Doel

P3 DOEL 3.1: Bevorderen gezonde leefstijl

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 3.1.1 Uitvoeren Sportakkoord (2022 – 2026)

Het lokale Sportakkoord II zorgt voor duurzame samenhang tussen organisaties en geeft impuls aan samenwerking en nieuwe activiteiten voor sport en bewegen. Ook heeft het Sportakkoord II aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen, zoals vergrijzing, ledenbehoud, inclusie en diversiteit. Samen met Team Sportservice als aanjager voeren wij met betrokken maatschappelijke organisaties de acties van het lokale Sportakkoord II uit. Daarbij wordt ook de relatie gelegd met de uitvoering van het Gezond en Actief Leven Akkoord, het Integraal Beleidskader Sociaal Domein en de Uitvoeringsagenda Sociaal Domein.

Resultaat

De buurtsportcoach heeft goede contacten met alle sportverenigingen. Dit geeft toegang tot informatie en leidt tot een soepele onderlinge samenwerking. Ook wordt er in samenwerking met de gemeenten Landsmeer, Wormerland en Oostzaan én de BSC een bijeenkomst Veilig Sportklimaat georganiseerd in september 2025 in Oostzaan voor alle sportverenigingen uit de gemeenten, waar ook aandacht zal zijn voor Rookvrij. Dit sluit aan bij de doelen met betrekking tot diversiteit en inclusie uit het Sportakkoord II en de uitvoering van het Gezond en Actief Leven Akkoord.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P3 DOEL 3.2: Jeugdhulp; een sterke basis voor de jeugd

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 3.2.1 Uitbreiden en evalueren van de pilot gezinscoach

De gezinscoaches werken intensief met de gezinnen samen om patronen te doorbreken en nieuw perspectief te vinden. Dit bestrijkt alle levensgebieden. Met deze hulp worden uithuisplaatsingen en ondertoezichtstellingen voorkomen en kan specialistische hulp gerichter worden ingezet. Een gezinscoach kan ongeveer 4 à 5 gezinnen ondersteunen. Het gaat dan om gezinnen in complexe situaties.
- Het uitbreiden van de pilot met 1 gezinscoach;
- We onderzoeken de mogelijkheden om de werkwijze van gezinscoaches in een lichtere vorm voor een bredere groep gezinnen mogelijk te maken;
- Voor de doorontwikkeling systemisch werken binnen het sociaal domein worden maatwerktoepassingen, ‘doen wat nodig is’, middels een training door Instituut voor Publieke Waarden uitgerold in de organisatie.

Resultaat

De evaluatie van de pilot gezincoach in Oostzaan wordt in december 2025 naar de raad verstuurd.

Op dit moment is er één gezinscoach werkzaam in Oostzaan. Er is onvoldoende aanwas van gezinnen waardoor het aantrekken van een tweede gezinscoach nu niet aan de orde is.

Kwaliteit **Tijd**

P3 3.2.2 Voeren van maatschappelijk debat van speciaal naar normaal

We voeren met onze jeugdpartners het maatschappelijk debat over normaliseren. We bespreken hoe we kunnen normaliseren en het gewone leven kunnen versterken.

Resultaat

In mei 2025 is de eerste bijeenkomst geweest met jeugdpartners (sportverenigingen en kunst en cultuur verenigingen) over de sociale basis van de jeugd. Het onderwerp "normaliseren" stond op de agenda en is besproken tijdens de bijeenkomst.

De bijeenkomst is zeer positief ontvangen. Het verbinden met elkaar is als waardevolle opbrengst ervaren. De partners hebben de wens uitgesproken dergelijke bijeenkomsten te herhalen.

Kwaliteit **Tijd**

P3 3.2.3 Samenredzaamheid bevorderen

We verschuiven van focus en middelen naar ondersteunende relaties in het dagelijks leven. Voor een betere balans tussen uitgaven aan zorg en de preventieve ondersteuning in de directe leefomgeving gericht op de ‘samenredzaamheid’. Een voorbeeld hiervan is de inzet van buurtgezinnen.

Resultaat

Buurtgezinnen is in 2024 gestart. Er zijn 2 koppelingen gelegd tussen steungezin en een vraaggezin.

Ook gezinscoaching zit inmiddels in het tweede jaar. We zien positieve ontwikkelingen, zowel inhoudelijk als financieel, in de casussen waar de gezinscoach bij betrokken is. Echter zien we naast alle inhoudelijk inspanningen rondom de jeugdhulp de kosten stijgen. De kostenstijging is over de loop der jaren onder de loep genomen en is qua landelijke en regionale ontwikkelingen niet afwijkend. Echter hebben we in 2022 en 2023 relatief lage kosten gehad die in 2024 exponentieel zijn gestegen. De totale trend laat zien dat dit niet afwijkend is.

Kwaliteit **Tijd**

P3 THEMA 4: Passende ondersteuning en zorg

Vrijwel alle inwoners hebben op een bepaald moment in hun leven behoefte aan ondersteuning. Zij weten dit meestal voor zichzelf en elkaar te organiseren door het in schakelen van hun eigen netwerk en/of professionele hulp- en zorgverleners. Inwoners die niet in staat zijn om dit te organiseren, worden geholpen bij het vinden en mogelijk ook bij het krijgen van een passende oplossing. Het ontvangen van passende ondersteuning klinkt simpel. Maar hier zit een hele wereld achter. Het is belangrijk om te bepalen hoe je denkt over en kijkt naar deze ondersteuning. Dit zorgt ervoor dat we allerlei verschillende processen inrichten volgens dezelfde doelen en uitgangspunten. Onderstaande punten zijn hierbij voor ons heel belangrijk. Ze gelden voor de gemeentelijke processen (bijvoorbeeld beleidsontwikkeling, dienstverlening en inkoop). Maar ook voor de werkzaamheden van onze partners waarmee wij een inkoop- of een subsidierelatie hebben.

De twee speerpunten zijn:
- Het bieden van passende ondersteuning volgens onze visie
- Een soepele overgang van 18- naar 18+

Doel

P3 DOEL 4.1: Mantelzorg ondersteunen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 4.1.1 Dementievriendelijke gemeente worden

Dementievriendelijke gemeente is een keurmerk dat uitgegeven wordt door Alzheimer Nederland. De gemeente wil graag de stappen zetten die nodig zijn om dit keurmerk te realiseren. Hiervoor is in 2023 een dementiescan uitgevoerd. We gaan in 2025 verder met die stappen, zodat we een dementievriendelijke gemeente worden. Actiepunt is o.a. een training aan de BOA's, zoals die ook aan de consulenten Wmo is gegeven. Daarnaast leggen we een gemeenschappelijk doel met onze relevante partners vast.

Resultaat

Door steeds veranderende eisen vanuit Alzheimer Nederland is het traject om het keurmerk dementievriendelijke gemeente te behalen stil komen te liggen. Verdere stappen om dit keurmerk te behalen worden niet gezet.

Kwaliteit 🟥 **Tijd** 🟥

P3 4.1.2. Beschermd wonen van Zaanstad naar Oostzaan

We stellen in 2025 een plan van aanpak op om tussenliggende voorzieningen voor de doelgroep beschermd wonen (mensen met GGZ-problematiek) te realiseren. Dit doen we in samenwerking met Zaanstad. In dezelfde periode moet een convenant transitie beschermd wonen vastgesteld worden. Het plan van aanpak is een voorwaarde voor dit convenant. Bovendien is het de bedoeling om te transformeren van wonen in een kleinschalige instelling (10 tot 12 mensen die intramuraal wonen) naar een zelfstandige woonsituatie: Van Beschermd wonen naar Beschermd Thuis. Het betreft in Oostzaan circa 5 inwoners.

Resultaat

De wetswijziging is al 1 1/2 jaar bevroren door de Rijksoverheid. Dit betekent dat deze actie niet gaat plaatsvinden in 2025 of 2026. Wel is er overleg met Zaanstad over een convenant en uitvoeringsregels.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P3 DOEL 4.2: Jeugdhulp

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 4.2.1 Hervormingsagenda jeugd

Op 14 juni 2023 is de hervormingsagenda jeugd (20232028) van het Rijk en de VNG vastgesteld. Hierin zijn tien verplichte veranderopgaven opgenomen die zowel voor jeugd, lokaal, regionaal en landelijk als het gehele sociaal domein bestrijken. Op basis van de vrije bestedingsruimte die we hebben wordt ingezet op deze veranderopgaven. De resultaten worden door de VNG gemeten en afgezet tegen de nulmeting die in 2024 is gemaakt. Onze resultaten zijn ook van invloed op het budget dat wij vanuit het rijk (gaan) ontvangen.

Resultaat

De gemeente Oostzaan heeft een groot aantal actielijnen die in de hervormingsagenda beschreven staan al ingeregeld en voert deze uit. Er diverse inspanningen verricht op deze actielijnen.

Dit jaar is een eerste bijeenkomst gehouden met sport en kunst & cultuurverenigingen uit de gemeente.

Daarnaast heeft de aanbesteding van het jeugdteam plaatsgevonden. In de opdrachtbeschrijving is het handvest voor stevig lokale teams gebruikt.

Wij zijn nu bezig met het schrijven van een plan op verbetering van de samenwerking van alle domeinen rondom een gezin. Waarbij taakverdeling en samenwerking met andere organisaties/gemeenten centraal staan.

Kwaliteit **Tijd**

P3 4.2.2 Versoepelen van de overgang van jeugdwet naar WMO en de participatiewet.

Als jongeren die jeugdhulp ontvangen 18 jaar worden, hebben zij soms hulp nodig op het gebied van wonen, financiën, scholing en werk. We gaan deze overgang beter ondersteunen en organiseren. We doen dit onder andere door de inzet van een kwaliteitsmedewerker jeugd.

Resultaat

Inhoudelijk wordt er al intensief samengewerkt tussen de afdeling Wmo en het jeugdteam. De kwaliteitsmedewerkers Wmo en jeugd zijn samen deze processen op elkaar aan het aansluiten.

Kwaliteit **Tijd**

P3 4.2.3 Gunnen/implementeren een nieuw contract

In juli 2025 wordt het nieuwe contract met het Jeugdteam gegund. 2025 staat in het teken van de implementatie van het nieuwe contract zodat dit op 01012026 in kan gaan en er een soepele overgang van het ene naar het andere contract is.

Resultaat

De aanbesteding van het jeugdteam heeft plaatsgevonden en is gegund aan Levvel. Omdat Levvel al sinds 2014 voor de gemeente het jeugdteam uitvoert is er geen sprake van een implementatie fase.

Kwaliteit **Tijd**

P3 THEMA 5: Verbeteren dienstverlening Sociaal Domein

In 2023 is er een nieuw plan voor het sociaal domein vastgesteld. Dit gaat om het integraal beleidskader - Koers sociaal domein 20232026 ‘Samen voor elkaar’. In dit plan staan de aandachtspunten van de gemeente voor het sociaal domein beschreven en laten we zien hoe we dit domein vorm willen geven. De verbinding met de inwoners staat voorop en we bekijken vraagstukken steeds meer in samenhang. Veel heeft met elkaar te maken.

- We willen een betere dienstverlening leveren: digitaal en fysiek.
- Onze inwoners, ondernemers en organisaties worden sneller geholpen en de systemen zijn daarin faciliterend.

Doel

P3 DOEL 5.1: Integraal werken binnen de beleidsterreinen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P3 5.1.1 Aan de slag met de Uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2025/2026

Op basis van de evaluatie in 2024 en landelijke ontwikkelingen is een nieuwe uitvoeringsagenda opgesteld voor 20252026. Hierin staat waar we de komende jaren mee aan de slag gaan vanuit het gedachtegoed van integraal werken, naast de reguliere werkzaamheden. In 2025 gaat het hierbij onder andere over de Doorbraakmethode, casuïstiek overleggen en de samenwerking op het Sociaal Plein.

Resultaat

De acties die nog niet afgerond waren uit de uitvoeringsagenda 20232024 worden grotendeels dit jaar opgepakt. Bijvoorbeeld de woonzorgvisie en het integraal huisvestingsplan onderwijs. Daarnaast werken we aan nieuwe ontwikkelingen. Aangezien de vergrijzing toeneemt, hebben we sinds dit jaar een overleg ouderen om integraal (regionale) ontwikkelingen te delen en de samenwerking te versterken. Daarnaast werken we op verschillende manieren aan het versterken van de verbinding. Bijvoorbeeld door de organisatie van de markt gezond en veilig ouder worden en de wandeltochten in het Twiske. Ook draagt de herinrichting van het Sociaal Plein in het kader van de doorontwikkeling van de bibliotheek bij aan het creëren van een plek voor verbinding.

Kwaliteit  **Tijd** 

Programma 4 - Maatschappelijke participatie

Waar gaat dit programma over?

Het programma Maatschappelijke participatie houdt zich bezig met het verenigingsleven, sport, sociaal-cultureel werk, kinderopvang, onderwijs en jongerenwerk.

Wat willen we bereiken?

Oostzaan kenmerkt zich door grote sociale betrokkenheid van inwoners. Deze betrokkenheid uit zich in verbondenheid en solidariteit binnen groepen en gemeenschappen en draagt bij aan de leefbaarheid in onze gemeente. Als college ondersteunen we deze verbondenheid waar nodig en mogelijk, zodat men zich thuis voelt en gesteund weet. We zetten in op wederkerigheid (zodat mensen niet alleen hulp ontvangen, maar ook kunnen geven).

We streven ernaar dat kinderen thuis kunnen opgroeien en ouderen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen. We bieden inwoners een breed activiteiten-en voorzieningenaanbod aan in onderwijs, kinderopvang, sport en sociaal-cultureel werk. Zo heeft iedereen de mogelijkheid om mee te doen en talenten te ontwikkelen. We doen dit niet alleen, maar in nauwe samenwerking met maatschappelijke organisaties en initiatieven vanuit de gemeente: voor en met elkaar! Als gemeente spelen we in op wat er leeft, denken we oplossingsgericht mee en faciliteren we waar mogelijk.

P4 THEMA 1: Inclusieve samenleving

Iedereen ervaart de vrijheid om vorm te geven aan zijn leven als onderdeel van de lokale samenleving. Oostzaan wil een inclusieve samenleving zijn. We bouwen aan een samenleving die open staat voor iedereen en waar ruimte is om jezelf te zijn. Verschillen mogen er zijn, in clubs, verenigingen, op school, op het werk of in de buurt. Het maakt niet uit wat je culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, talenten of (fysieke of mentale) capaciteiten zijn.

Doel

P4 DOEL 1.1: Iedereen in Oostzaan hoort erbij en kan meedoen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 1.1.1 Uitvoeren van de acties van de Lokale Inclusie Agenda

In 2024 is de agenda opgesteld. We gaan in 2025 de acties uit deze agenda uitvoeren. We richten ons op de toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een handicap. Dit doen we in samenwerking met de betrokken partners.

Resultaat

De thema's inclusie en diversiteit worden samengevoegd in één lokale agenda. Momenteel ligt er een eerste conceptversie die nog bestuurlijk moet worden afgestemd met de gemeenteraad. De focus ligt op dat iedereen in Oostzaan mee kan doen. We willen inwoners niet indelen in hokjes, maar we zijn ons er ook van bewust dat er wel groepen inwoners zijn voor wie acceptatie minder vanzelfsprekend is. Zoals bijvoorbeeld mensen die behoren tot de LGBTQIA+ gemeenschap, onbegrepen gedrag, of een fysieke of geestelijke beperking. Kortom, de komende tijd werken we aan verdere afstemming met sociale partners en daarna bestuurlijke afstemming met de gemeenteraad.

Kwaliteit **Tijd**

P4 1.1.2. Uitvoeren van de acties van de diversiteitsagenda

In 2024 is de diversiteitsagenda opgesteld. Het gaat om activiteiten die bijdragen aan het terugdringen en voorkomen van discriminatie. In 2025 gaan we deze activiteiten realiseren. Dit doen we in samenwerking met de betrokken partners.

Resultaat

De thema's inclusie en diversiteit worden samengevoegd tot één lokale agenda, zie P4 1.1.1 Uitvoeren van de acties van de Lokale Inclusie Agenda.

Kwaliteit **Tijd**

P4 THEMA 2: Meedenken en meedoen

Alleen ga je sneller, samen kom je verder. Als gemeente hechten we veel waarde aan participatie: meedoen met initiatieven. Soms doet de gemeente mee met initiatieven van inwoners (overheidsparticipatie) en soms doen inwoners mee met initiatieven van de overheid (burgerparticipatie). Er is onderscheid gemaakt tussen participatie met jongeren (programma 4) en participatie met inwoners (programma 6).

Doel

P4 DOEL 2.1: Kinderen, dorp en bestuur, dichter bij elkaar brengen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 2.1.1 Organiseren kindergemeenteraad

We organiseren in schooljaar 2024/2025 een kindergemeenteraad waarin kinderen hun visie kunnen uitdragen en op kunnen komen voor de belangen van kinderen uit Oostzaan. We geven uitvoering aan het voorstel dat tijdens de kindergemeenteraad wordt verkozen. Daarbij nemen we de lessen die we hebben geleerd van de afgelopen editie en de uitkomsten van de evaluatie mee naar volgend jaar.

Resultaat

In maart heeft de kindergemeenteraad plaatsgevonden waar van alle vier de basisscholen uit Oostzaan een groepje leerlingen heeft mee gedaan. Daarna zijn we aan de slag gegaan met het uitvoeren van het voorstel dat tijdens de kindergemeenteraad democratisch is gekozen door de kinderraadsleden. Dit zal voor het einde van het jaar worden afgerond.

Kwaliteit **Tijd**

P4 2.1.2 Jongeren bij de politiek betrekken

Het is vaak lastig om jongeren tussen 1218 jaar voor politiek te interesseren te enthousiasmeren én te bereiken. Tegelijkertijd willen we wel hun stem meenemen in het maken van beleid. Daarom betrekken we de jongeren bij participatietrajecten van onderwerpen die hen raken. In 2025 onderzoeken we welke vorm van jongerenparticipatie we nog meer in kunnen zetten.

Resultaat

Op dit moment loopt er een korte enquête onder jongeren waarin we hen vragen of en hoe zij het liefst betrokken willen worden bij de lokale politiek. De uitkomsten van deze enquête vormen de basis voor eventuele activiteiten die we in 2026 gaan organiseren.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P4 DOEL 2.2: Subsidies verlenen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 2.2.1 Nagaan of de bestaande subsidieregelingen geactualiseerd moeten worden

Het is de vraag of de Algemene subsidieverordening en de 16 specifieke subsidieregelingen uit 2012 nog actueel zijn of voor verbetering vatbaar zijn. Dat gaan we onderzoeken. Als dit nodig is, gaan we dit ook uitvoeren.

Resultaat

We hebben inmiddels geconstateerd dat de Algemene Subsidieverordening en de beleidsregels niet meer actueel zijn. We gaan deze actualiseren. De verwachting is dat deze in februari 2026, ter vaststelling aan de raad worden aangeboden.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P4 DOEL 2.3: Bevorderen van verbindende kracht van sociaal en cultureel werk

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 2.3.1 De bibliotheek ontwikkelen tot een volwaardige bibliotheek

Het ministerie van OCW heeft een wijziging van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen aangekondigd. De grootste wijziging is dat de huidige 'bevorderingstaak' wordt omgezet naar een zorgplicht voor gemeenten. In dat kader wordt de bibliotheek in 2025 doorontwikkeld.

In 2025 biedt onze bibliotheek vijf maatschappelijke functies:
1. Kennis en informatie beschikbaar stellen;
2. Mogelijkheden bieden voor ontwikkeling en educatie;
3. Stimuleren om te lezen;
4. Ontmoetingen en debatten organiseren;
5. Mensen kennis laten maken met kunst en cultuur.

Resultaat

De Wet Stelsel Openbare Bibliotheekvoorzieningen (Wsob) heeft gemeenten iets meer tijd gegeven om de vijf voorwaarden aan te bieden. Niet per 2025 maar per 2026 moeten gemeenten ervoor zorgen dat inwoners toegang hebben tot een volwaardige bibliotheek. Op dit moment liggen we als gemeente Oostzaan op schema om dit te realiseren. We hebben met de bibliotheek van de Zaanstreek en andere sociale partners sessies gehad over de vijf nieuwe maatschappelijke functies. Daarin lag de nadruk op wat voor nieuw aanbod van toevoeging is voor inwoners. Op basis daarvan zijn afspraken gemaakt en werken we ernaartoe dat we per 2026 aan de nieuwe voorwaarden voldoen. Omdat de bibliotheek in het Sociaal Plein zit, zijn we bezig met een integrale aanpak. Hierin is een goede samenwerking met de betrokken partijen.

Kwaliteit  **Tijd** 

P4 THEMA 3: Thuis in Oostzaan

Of je nu in een problematische situatie opgroeit, als volwassene kampt met beperkingen of andere moeilijkheden, of dat de gebreken van het ouder worden optreden: iedereen heeft een plek nodig waar hij zich thuis voelt. We zetten in op een stabiel thuis voor alle inwoners. Ook al is het in de praktijk niet altijd haalbaar; het is wel ons uitgangspunt om ondersteuning te organiseren. We werken dit als onderdeel van het thema 'met en voor elkaar' uit binnen ons integrale beleid. Daarbij besteden we speciale aandacht aan mantelzorgers (zie programma 3), mensen die kampen met eenzaamheidsgevoelens en kwetsbare ouderen.

Doel

P4 DOEL 3.1: Verminderen eenzaamheid

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 3.1.1 Doorontwikkeling vervolgacties eenzaamheid

In 2025 gaan we weer een nieuwe impuls geven aan de netwerkbijeenkomsten eenzaamheid. We gaan minimaal twee bijeenkomsten organiseren. Deze bijeenkomsten zijn gericht op de realisatie van een gezamenlijke aanpak tegen eenzaamheid. Dit op basis van het actieprogramma Een tegen Eenzaamheid, een initiatief van het ministerie van VWS.

Resultaat

De gemeente organiseert dit jaar 5 netwerkbijeenkomsten. Bij de bijeenkomsten komt de kerngroep Een tegen eenzaamheid samen. De kerngroep bestaat uit de gemeente en lokale welzijns- en zorgorganisaties.

Kwaliteit **Tijd**

P4 THEMA 4: Sterke basis voor de jeugd

We dragen zorg voor een omgeving waarin kinderen gezond, veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Dat begint bij ouders, maar ook bij mede-opvoeders: familie, buren, kinderopvangmedewerkers, leerkrachten, jongerenwerkers, sportbegeleiders en vrijwilligers. Samen zorgen zij voor een sterke basis. Een leefomgeving die ouders uitnodigt om vragen te stellen en waar kinderen buiten kunnen spelen en hun talenten kunnen ontwikkelen, helpt hierbij. Zo'n sterke basis gaat kansenongelijkheid tegen en draagt bij aan de ontwikkeling tot zelfredzame volwassenen. In onze collegeperiode investeren we in dit netwerk van (mede-) opvoeders. We bekijken hoe we een bescheiden verschuiving kunnen realiseren van specialistische hulp naar ondersteuning in het dagelijks leven door inzet van bijvoorbeeld vrijwilligers in het sport- en verenigingsleven. We zorgen ervoor dat deze mede-opvoeders zich in hun rol ondersteund voelen. Dit is een meerjarig proces.

Doel

P4 DOEL 4.1: Een breed buitenschools activiteitenaanbod voor 2 tot 12 jarigen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 4.1.1 Voortzetten subsidies Brede School

We blijven de brede school subsidiëren op de voet van de vorige periode. We doen dit mede dankzij de brede specifieke uitkering van het Rijk, in het kader van het landelijke Gezond en Actief Leven Akkoord (SPUK-GALA).

Resultaat

In 2025 is de subsidie voor de Brede School voor het schooljaar 20252026 verstrekt en uitbetaald. Ook dit jaar worden door de Brede School weer sportieve, muzikale en creatieve cursussen georganiseerd.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P4 DOEL 4.2: Jongeren ondersteunen naar zelfstandigheid en volwassenheid

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 4.2.1 Actieve betrokkenheid in het jeugdnetwerk

We nemen deel aan het jeugdnetwerkoverleg met betrokken partijen (medewerkers jeugd en openbare orde & veiligheid van de gemeente, politie, boa's, het jongerenwerk, het Jeugdteam). (Zorgelijke) signalen worden gedeeld. De deelnemers werken samen met jongeren en buurtbewoners aan een passende benadering.

Voor veel jongeren is deze leeftijdsfase ook een kwetsbare periode. Het project Local Heroes vanuit het initiatief Maatschappelijke Diensttijd biedt ondersteuning en begeleiding aan jongeren die vastlopen of jongeren die zich willen blijven ontwikkelen. De gemeente draagt daar financieel aan bij met een budget van €5.000 per jaar.

Resultaat

Dit wordt uitgevoerd conform omschrijving.

Kwaliteit **Tijd**

P4 4.2.2 Uitbreiding jongerenwerk

In 2025 wordt verder gewerkt aan de nieuwe locaties, in de binnen- én buitenruimte. De uitbreiding van het (ambulant) jongerenwerk is hieraan gekoppeld. De kerntaak van het jongerenwerk is jongeren ondersteunen bij het opgroeien naar volwassenheid. Uiteindelijk zal dit bijdragen aan een positief opgroei- en opvoedklimaat, waarin jongeren zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Het jongerenwerk heeft hierin een coachende en begeleidende rol.

Resultaat

Begin 2025 is de nieuwe jongerenlocatie geopend. Hier kunnen jongeren onder toezicht van de jongerenwerkers samenkomen en activiteiten organiseren. Hiervoor zijn ook de uren van het (ambulant) jongerenwerk uitgebreid. Daarnaast werken we momenteel aan het realiseren van een jongeren ontmoetingsplek (JOP) in de buitenruimte.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P4 DOEL 4.3: Verder ontwikkelen onderwijsachterstandenbeleid en bestendigen en borgen voor- en vroegschoolse educatie

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 4.3.1 Evaluatie nieuwe subsidieregels onderwijsachterstandenbeleid

We gaan het nieuw opgestelde beleid 'Voor en vroegschoolse educatie' (VVE) in 2025 evalueren. We gaan onder andere na of het nieuwe beleid inderdaad effect heeft op het aantal kinderen in de VVE. De werkgroep VVE blijft actief. Eventuele verbetervoorstellen kunnen direct opgepakt en geïmplementeerd worden.

Resultaat

Het aangepaste beleid voor de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) is in het tweede kwartaal van 2025 in werking getreden. Omdat het beleid nog in een vroege fase van uitvoering is, is besloten de geplande evaluatie door te schuiven naar 2026. In de komende periode bereiden wij deze evaluatie zorgvuldig voor in gezamenlijkheid met het onderwijs en de betrokken aanbieders.

Kwaliteit **Tijd**

P4 THEMA 5: Passende accommodaties

Voor het uitvoeren van activiteiten zijn accommodaties nodig. Accommodaties vormen een basisvoorwaarde. We denken aan buurt- en dorpshuizen, verenigingsgebouwen, sporthallen, zwembad, gymzalen, sportvelden. We zien graag dat de voorzieningen voldoen aan de eisen van de tijd. Voor een deel is de gemeente-eigenaar, vaak is het in eigendom en beheer van het verenigingsleven.

De gemeente is verantwoordelijk voor voldoende huisvesting voor basisscholen. Meestal gaat het dan om nieuwbouw of uitbreiding van een gebouw. Dit geldt voor schoolgebouwen en gymnastiekaccommodatie. De gemeente moet zorgen voor geld en een plek, ofwel: bekostigen van bouw en beschikbaar stellen van terrein. Het schoolbestuur doet aanvragen bij de gemeente en is bouwheer.

We brengen jaarlijks met een leerlingenprognose de ruimtebehoefte van scholen in beeld. We doen dat aan de hand van de bestaande situatie (capaciteit van de gebouwen), de woningbouwverwachting, de bevolkingssamenstelling en de historie van de belangstelling voor scholen. Vervolgens bezien we waar actie nodig is. We doen dit in een samenwerking tussen de afdeling Samenleving (onderwijshuisvesting) en Leefomgeving (volkshuisvesting).

Begin 2022 is met het schoolbestuur OPSPOOR afgesproken de nieuwbouw van de Rietkraag te bekostigen. De gemeente is bouwbeheerder en ontwikkelt het plan en de realisatie hiervan. We zien in de omgeving van de Rietkraag ook graag woningbouw. Om goed voorbereid te zijn op lange termijn ontwikkelingen stellen we een integraal huisvestingsplan op.

Doel

P4 DOEL 5.1: Verder ontwikkelen van het lokale voorzieningenniveau

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 5.1.1 Uitbreiden aanbod voor ontmoeting en recreatie

We willen het aanbod van activiteiten en evenementen beter bekend maken. We gaan in gesprek met inwoners en professionals (in- en extern) om de behoeftes en mogelijke gaten in het ontmoetingsaanbod te achterhalen. We nemen dit mee in de besluitvorming over de acties die nodig zijn voor het vergroten van de mogelijkheden tot ontmoeting. Binnen het bestaande budget hebben we inmiddels het subsidieplafond voor ontmoeting en recreatie verhoogd om nieuwe initiatieven te ondersteunen.

Resultaat

Het uitbreiden van het aanbod voor ontmoeting en recreatie wordt bij verschillende onderwerpen binnen het sociaal domein (zoals jeugd, armoede en eenzaamheid) meegenomen. In 2024 zijn we gestart met een weekoverzicht van al onze sociale partners in het Sociaal Plein om inwoners beter op de hoogte te brengen van alle activiteiten en recreatie in ons eigen pand. In 2025 zijn we daarmee verder gegaan en de binnenhuisarchitect heeft in z'n nieuwe ontwerp een informatiemuur gecreëerd waar dat weekoverzicht op komt te staan. Daarnaast zijn we in 2025 begonnen met een nieuw activiteitenaanbod vanuit de bibliotheek, zoals benoemd in P3 2.2.1 Uitvoeren Plan Laaggeletterdheid en P4 2.3.1 De bibliotheek ontwikkelen tot een volwaardige bibliotheek.

Kwaliteit  **Tijd** 

P4 5.1.2 Functionaliteit vergroten van het Sociaal Plein

Op het Sociaal Plein werkt een team met consulenten (Wmo, Jeugd en Werk & Inkomen) en mensen vanuit het Sociaal Team. In 2025 gaan we verder met de opdracht hoe we de ruimte en samenwerking nog beter kunnen benutten. Ook in het kader van de inclusieve samenleving. Daarnaast wordt invulling gegeven aan het toekomstperspectief van de lokale bibliotheek.

Resultaat

De vastgestelde visie van de gemeente over het Sociaal Plein is dat het dé centrale plek moet zijn waar alle inwoners van Oostzaan terecht kunnen met hun vragen over opvoeden en opgroeien, geld, hulp en aanspraak. Op dit moment zijn we bezig met de doorontwikkeling van het Sociaal Plein, inclusief de bibliotheek die erin zit. De achterliggende kantoren worden niet meegenomen omdat het gaat om het aanpassen van het publieke gedeelte voor inwoners. Dus het gedeelte waar iedereen via het atrium naar binnen loopt en waar nu alle sociale activiteiten plaatsvinden. Met aanpassingen doelen wij op zowel fysiek als het aanbod. Fysiek streven we naar een huiselijke sfeer waar inwoners zich meer welkom voelen. Qua aanbod willen we gaan voor een breder activiteitenaanbod voor jong en oud. Samen met sociale partners zijn er diverse sessies geweest om dit in gezamenlijkheid vorm te geven.

Kwaliteit  **Tijd** 

Doel

P4 DOEL 5.2: Voldoende fysieke ruimte van voldoende kwaliteit voor het basisonderwijs

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P4 5.2.1 Integraal huisvestingsplan concretiseren

Het Integraal Huisvestingsplan (IHP) dat wordt opgesteld in samenwerking met de scholen, de kinderopvang en de gemeente wordt begin 2025 opgeleverd. Dit is een plan op hoofdlijnen. Na besluitvorming/vaststelling zullen we het plan verder uitwerken in concrete acties. In het IHP komt ook een financiële paragraaf, waarin de kosten voor de te nemen stappen worden opgenomen. In 2025 zullen we uitzoeken of er budget vrijgemaakt kan worden om de acties uit te kunnen voeren.

Resultaat

In maart 2025 is het IHP door de raad vastgesteld. De maanden daarna is het plan op hoofdlijnen verder uitgewerkt in concrete acties. De gemeente heeft intensief gesproken met de onderwijsinstellingen waarbij nadere afspraken zijn gemaakt voor de uitvoeringsfase van het IHP.

Kwaliteit  **Tijd** 

Programma 5 - Leefomgeving

Waar gaat dit programma over?

Het programma Leefomgeving houdt zich bezig met: beleid en uitvoering van openbare orde en veiligheid en het zorgdragen voor een gezonde en veilige openbare ruimte.

Wat willen we bereiken?

Oostzaan heeft ambities maar de basis moet in orde zijn. De openbare ruimte zien we als veilig, schoon, groen, duurzaam en klimaatbestendig waarbij de leefbaarheid voorop staat. Oostzaan is veengebied dat onder andere verzakking van de ondergrond met zich meebrengt. We gaan voor planmatig integraal onderhoud waarbij wij staan voor een gezonde en veilige leefomgeving voor de inwoners, ondernemers en bezoekers van onze gemeente.

Om veiligheid en leefbaarheid te kunnen garanderen en monitoren moet worden ingezet op nauwe samenwerking met partners, meer zichtbaarheid van de BOA op straat, en focus op ontwikkelingen bij vaaroverlast en ernstige woon- en jeugdoverlast. Ook wordt met partners gestreefd om ondermijning tegen te gaan.

P5 THEMA 1: Leefbaarheid

Het Lint omringd door snelwegen.

De intensiteit van verkeer op het Lint van Oostzaan neemt toe. Daarbij is bereikbaarheid van de gemeente belangrijk voor iedere inwoner, ondernemer en bezoeker. Bereikbaarheid en veiligheid kan met elkaar contrasteren, maar verkeersveiligheid is van groot belang. Dat betekent dat we maatregelen nemen om de verkeersveiligheid te vergroten, onder meer op basis van een evaluatie van de 30km zones. Deze vindt plaats vóórdat onderhoud op het Noordeinde wordt uitgevoerd. Ook gaan we planmatig groot onderhoud uitvoeren in de Dromer, Slaper, Wakerstraat waarbij de kabels en leidingen toekomstbestendig worden gemaakt. In het planmatig groot onderhoud worden de speeltuinen meegenomen in het onderhoud. Er wordt onderzocht hoe fietsroutes achter het Lint aantrekkelijk en veilig gemaakt kunnen worden. Vooral verkeersoverlast (sluipverkeer) pakken we via bestuurlijke boetes aan. Dit sluipverkeer zorgt namelijk voor een verminderde bereikbaarheid van het dorp. Met deze bestuurlijke boete krijgen we als gemeente nog meer grip op deze overlast en willen we de bereikbaarheid van het dorp vergroten. Eveneens is de wens om een ligplaatsenbeleid te ontwikkelen, waarmee duidelijk wordt waar vaartuigen kunnen liggen en we hierop kunnen handhaven.

De domeinen waar Openbare Orde en Veiligheid zich op richt zijn integriteit & veiligheid (ondermijning), zorg en veiligheid (bijv. ernstige woonoverlast), leefbaarheid (boa – en toezichthoudende organisatie, vaaroverlast, jeugdoverlast) en crisisbeheersing. We zetten in op het voorkomen van overlast en onveilige situaties, en op het tegengaan van ondermijnende activiteiten. Tevens wordt de samenwerking gezocht tussen veiligheid en zorg om casuïstiek adequaat op te pakken en beleidsplannen op elkaar af te stemmen.

Doel

P5 DOEL 1.1: Overlast verminderen

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 1.1.1 Versterken en verbeteringen boa- en toezichthoudende organisatie

Inmiddels is gestart met een ombuiging van een reactief beleid naar een proactief beleid. Het streven is deze ontwikkeling door te zetten. Voor de professionaliseringsslag is inmiddels geld beschikbaar. In 2025 worden de volgende activiteiten ondernomen:

- structurele inzet van de boa in de avonduren (afhankelijk seizoen, problematiek en trends; is een hogere toeslag);
- aanschaf en/of verdere ontwikkeling digitaal handhavingssysteem.

Resultaat

De boa's worden structureel meer in de avonduren ingepland. Dit leidt er onder andere toe dat er ook in de avonduren toezicht is en contact met jongeren opgebouwd kan worden. In Q4 vindt de implementatie van het nieuwe digitale handhavingssysteem plaats waardoor de BOA’s efficiënter en integraler kunnen werken.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.1.2 Actuele jeugdproblematiek oppakken

Samen met de politie en het Openbaar Ministerie (OM) wordt de samenwerking om jeugdoverlast en/of-problematiek op te pakken voortgezet. Indien nodig wordt het contact met omliggende gemeenten aangehaald en/of versterkt vanuit de Regiodeal en de 075-persoonsgebonden aanpak, om bij te dragen aan het voorkomen en/of verminderen van overlast veroorzaakt door jeugdigen van die omliggende gemeenten. Inwoners en jongerenwerk worden benaderd om bij te dragen aan oplossingen. Door versteviging van een brede ketensamenwerking wordt gestreefd naar een effectieve aanpak van jeugdoverlast en/of -problematiek.

Een structuur voor interne samenwerking is aanwezig. De brede samenwerking met externe partners blijft een punt van aandacht. De intentie is om de boa, indien nodig, vaker in te zetten in de avonduren om toezicht te houden en grip te krijgen op de jeugd in de wijken. Daarnaast zal het Sociaal Domein worden ondersteund bij het realiseren van een georganiseerde ontmoetingslocatie voor jongeren.

Resultaat

Op dit moment wordt samengewerkt met de gemeente Zaanstad om te kijken of de 075-aanpak voor de gemeente Oostzaan gerealiseerd kan worden.

Interne samenwerking op het onderwerp jeugd verloopt soepel als we praten over de collega's binnen de gemeente. Echter, de leerplichtambtenaar is ondergebracht bij de gemeente Zaanstad. Ook deze persoon dient een gestructureerd karakter te krijgen in de samenwerking en hier wordt thans aan gewerkt.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.1.3 Interveniëren bij zeer ernstige woonoverlast

Acties vinden plaats nadat er sprake is van ernstige en langdurige woonoverlast. Bij interventies speelt het aspect openbare orde en veiligheid een centrale rol. OOV, Sociaal Domein, wooncorporaties en de politie trekken samen op om meer preventief te werken, maar ook om actieve woonoverlast te beëindigen. Er zijn verschillende overleggen, deze worden voortgezet. Het doel is om woonoverlast tegen te gaan, te voorkomen, te verminderen en te beëindigen. De integrale bewustwording en creatieve oplossingen rond woonoverlast worden versterkt. Bij complexe overlast wordt een casus-regisseur van de gemeente ingezet.

Resultaat

Vanuit actuele casuïstiek wordt in gezamenlijkheid gehandeld om te kijken wie de beste kaarten in handen heeft om de beheersbaarheid bij woonoverlast te verbeteren. Daarnaast is dit een doorlopend onderwerp, waarbij trends en ontwikkelingen gemonitord worden.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.1.4 Crisisbeheersing

We zetten ons actief in de veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland in voor lokale en regionale onderwerpen zoals de dekkingsgraad van brandweerzorg. Ook wordt het onderdeel bevolkingszorg verder ontwikkeld. Specifiek voor de gemeente gaan we ons richten op het trainen van sleutelfunctionarissen die een rol hebben in de gemeentelijke crisisorganisatie.

Resultaat

De planvorming voor crisisbeheersing die bij de Veiligheidsregio is ondergebracht verloopt conform planning. Bij specifieke plannen heeft de gemeente een bijdrage geleverd. De gemeente is bezig met het afronden van het geactualiseerde gemeentelijk crisisplan. De vaststelling van dit plan staat voor Q4 geagendeerd. Hierin staat ook een paragraaf over het opleiden en trainen van sleutelfunctionarissen in de crisisbeheersing. Een aantal collega's zijn aangemeld bij de Veiligheidsregio voor een training.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.1.5 Uitvoeren en handhaven beleid rond vaaroverlast

De beleidsregel vaaroverlast is vastgesteld en verder opgezet in 2024. In 2025 zullen wij de uitvoering en handhaving rond vaaroverlast intensiveren. We blijven de landelijke ontwikkelingen en de pilot van het OM volgen. Deze gaat over de maatregelen bij varen en/of vaaroverlast. Hier komen alternatieve mogelijkheden tot interventie uit die we als gemeente ook kunnen inzetten. Als gevolg van veranderde wetgeving krijgen de BOA's nieuwe bevoegdheden.

Bootwrakken die op een vaarroute liggen en voor onveiligheid zorgen zullen worden gemeld bij het Hoogheemraadschap Noorderkwartier (HHNK). Indien nodig kan de boa het HHNK ondersteunen bij het opruimen van deze wrakken als de openbare orde en veiligheid in het geding is.

Resultaat

De waterpilot van het OM is afgerond en dit heeft een paar nieuwe bevoegdheden voor boa's opgeleverd. Deze bevoegdheden zijn ondergebracht in de regelingen voor de boa's. De bevoegdheden dienen nog goed bekeken te worden voor de boa's om uitvoering aan te geven en beoordeeld dient te worden of deze bevoegdheden in de APV opgenomen dienen te worden.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P5 DOEL 1.2: Ondermijnende criminaliteit tegengaan

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 1.2.1 Drugshandel en hennepteelt bestrijden

Om de drugshandel en hennepteelt beter te kunnen aanpakken, handelen wij strikt overeenkomstig de gemeentelijke beleidsregels voor toepassing van het zogenoemde Damoclesbeleid o.g.v. artikel 13b van de Opiumwet. Dit beleid maakt het mogelijk om lokalen en woningen te sluiten wanneer er een handelshoeveelheid verdovende middelen wordt aangetroffen. Het doel van een sluiting is onder andere om overtredingen van de Opiumwet te beëindigen en beëindigd te houden en de bekendheid van een pand als drugspand te doorbreken. Eventueel wordt een last onder dwangsom opgelegd en kan er een bestuurlijke waarschuwing worden gegeven. De uitvoering van het Damoclesbeleid gebeurt in nauwe samenwerking met veiligheidspartners en waar nodig met sociale partners. De gemeente zal een van bovengenoemde maatregelen passend inzetten om deze criminaliteit tegen te gaan. Daarnaast heeft de burgemeester op grond van de APV en de Gemeentewet een aantal bevoegdheden om drugshandel tegen te gaan (o.a. last onder dwangsom, gebiedsverbod bij drugshandel op straat). Ook wordt actief samenwerking gezocht binnen de regio om het zogeheten waterbed-effect tegen te gaan.

Resultaat

We passen ons vastgestelde 13B-beleid actief toe wanneer de casuïstiek zich voordoet.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.2.2 Ondermijnende criminaliteit herkennen en bestrijden

Om ondermijnende criminaliteit te herkennen en bestrijden nemen we deel in het Regionaal informatie- en expertisecentrum (RIEC) en werken we nauw samen met Politie en OM.

De interne organisatie weerbaar maken tegen ondermijning en de bewustwording over ondermijning te vergroten, wordt voortgezet. In 2025 willen wij een werkwijze ontwikkelen om de interne informatiepositie rond ondermijning op te zetten.

In 2024 zijn de Noord-Hollandse normen vastgesteld. Deze worden met ingang van 2025 geïmplementeerd.

Resultaat

De samenwerking met het RIEC blijft onverminderd van kracht. Inmiddels is een interne werkwijze opgesteld om signalen over ondermijning te kunnen delen en hiermee de informatiepositie te vergroten.

Een aantal normen uit de weerbaarheidsscan zijn geimplementeerd. Momenteel wordt gewerkt aan de verdere implementatie van de normen.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.2.3 Versterken van integriteit

De aanbevelingen van de Quickscan weerbare overheid, gericht op de ambtelijke organisatie, zal stap voor stap worden geïmplementeerd. Gezien de kleinschaligheid van de ambtelijke organisatie, blijven we alert op het scheiden van bepaalde rollen. Een voorbeeld is het scheiden van het afgeven van een vergunning en het toezicht houden op een vergunning.

Resultaat

Begin 2025 heeft de gemeente Oostzaan samen met alle gemeenten in Noord-Holland de Noord-Hollandse weerbaarheidsnorm ondertekend. Hiermee conformeren we ons aan het nog weerbaarder maken van onze eigen organisatie op het gebied van ondermijning. In juni is er een uitgebreide 0 meting uitgevoerd, waaruit blijkt dat wij op veel onderdelen al voldoende of goed scoren. Het betreft onder andere de actuele gedragscode die is vastgesteld, het agressieprotocol, het Bibob-beleid en ons Damocles-beleid. Tegelijkertijd zijn er ook nog aandachtspunten waar we met enthousiasme verder aan werken. Het betreft o.a. het voortzetten en uitbreiden van trainingen aan medewerkers en de bekendheid onder medewerkers van team OOV waar signalen gemeld kunnen worden.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.2.4 Inzet op cyberveiligheid

Gemeenten hebben een belangrijke rol om te voorkomen dat inwoners, bedrijven, voorzieningen én de gemeente zelf, slachtoffer worden van cybercriminaliteit. Om een cyberweerbare gemeente te worden, zullen in 2025 de volgende vier wegen worden doorlopen:

- online aangejaagde ordeverstoring,
- cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit,
- cyberincidenten- en crises,
- eigen huis op orde.

Resultaat

Het thema cyber is een thema dat meer aandacht vraagt, vanwege een verdergaande digitalisering. De bewustwordingscampagnes op het thema cyber criminaliteit worden thans uitgerold. Te denken valt aan Hackshield en Het Slachtoffer Spreekt. In het bedrijfscontinuïteitsplan van de gemeente zal aandacht zijn voor 'eigen huis op orde' als het o.a. gaat over digitale weerbaarheid. Dit onderwerp is nog niet afgerond. Door aangehaakt te zijn bij landelijke netwerken en programma's kunnen wij een rol van betekenis spelen en bijdragen aan de digitale weerbaarheid van onze gemeenten en haar inwoners.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P5 DOEL 1.3: Bereikbaarheid verbeteren

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 1.3.1 Opstellen van een mobiliteitsprogramma

De gemeente Oostzaan is voornemens een mobiliteitsprogramma te maken. Dit is de nieuwe term van het Gemeentelijke verkeers- en vervoersplan (GVVP). De gemeente is voornemens hier in 2024 te beginnen en in 2025 Q2 af te ronden, in het najaar 2024 hebben er sessies plaatsgevonden met de raad. Hierin staan uitgangspunten op het gebied van verkeer. Na het maken van deze visiepunten wordt er een uitvoeringsprogramma opgesteld voor het realiseren van deze doelen. Daarbij proberen we bestaande knelpunten op te lossen. Hierbij houden we ons bezig met bereikbaarheid van het dorp, de verkeersveiligheid en hoe we duurzame mobiliteit kunnen faciliteren. Deze punten zijn ook benoemd in de uitgangspunten.

Resultaat

Het mobiliteitsprogramma 2025 wordt vastgesteld in het vierde kwartaal 2025.

Kwaliteit **Tijd**

P5 1.3.2 Planmatig onderhoud en uitbreiding 30km zone Noordeinde, De Haal

Het groot onderhoud van het Noordeinde stond gepland in 2024. Dit werk is uitgesteld i.v.m. de nieuwbouw op Noordeinde 65 (voormalig Cor Voet). Nu wordt het gecombineerd met asfaltonderhoud van De Haal in 2026. Dit kan niet eerder, want de PWN moet een nieuwe waterleiding aanleggen in De Haal. Dit is een zeer grote ingreep en duurt van medio 2024 tot oktober 2025.

Resultaat

Het groot onderhoud en herinrichting tot 30km zone op het Noordeinde en De Haal is uitgesteld tot voorjaar 2028. De oorzaak van deze aanzienlijke vertraging is tweeledig: Liander heeft vanaf september 2025 tot eind oktober werkzaamheden in De Haal. De PWN kan pas starten op 10 november 2025 t/m najaar 2027. Dit betreft aanleg van een nieuwe waterleiding in het midden van de weg en het vernieuwen van alle huisaansluitingen.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P5 DOEL 1.4: Actualiseren regelgeving om de openbare orde te handhaven

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 1.4.1 Actualiseren van de APV n.a.v. de omgevingswet

De gemeente gaat in 2025 een nieuw omgevingsplan vaststellen. De fysieke regels die nu in de APV staan opgenomen en straks (deels verplicht) onderdeel worden van het omgevingsplan zullen vervallen in de huidige APV. In 2025 zal de APV daarom op dat vlak wijzigen.

Resultaat

De voorbereidingen voor de herziening van de APV zijn gestart. Hierin worden ook de noodzakelijke wijzigen meegenomen als gevolg van de omgevingswet. De herziene APV wordt z.s.m. voorgelegd aan de gemeenteraad. Vanwege capaciteitsproblematiek binnen het team APV wordt dicht waarschijnlijk T1 2026.

Kwaliteit  **Tijd** 

P5 THEMA 2: Groen en klimaatadaptatie

Oostzaan is een groene gemeente omringd door natura 2000 gebieden. We streven naar een goede biodiversiteit met afwisselende beplanting en begroeiing. Het uitgangspunt is: zorg dragen voor een leefomgeving die ook op de lange termijn bruikbaar blijft.

Doel

P5 DOEL 2.1: Maatregelen m.b.t. klimaatadaptatie

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 2.1.1 Groot onderhoudsproject Molenbuurt

In de groot onderhoudsprojecten Molenbuurt en Kolksloot-Noord worden alle parkeervakken uitgevoerd met grasbetontegelsS. Dit zorgt ervoor dat het water kan wegzakken in de grond en voorkomt dat bij zware regenval de kolken overstromen. Ook leggen we wadi's aan in het groen, als daar genoeg ruimte voor is.

Resultaat

De werkzaamheden inzake de herinrichting van de Molenbuurt lopen conform planning.

Kwaliteit  **Tijd** 

Doel

P5 DOEL 2.2: Groen/ Walkanten

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 2.2.1 Opstellen beheerplan walkanten/ onderhouden beschoeiing

Door de overname van de wegsloten van het Waterschap is het (groen) areaal vergroot. Hiervoor is een nieuw beheerplan opgesteld op basis van het huidige areaal. Er is rekening gehouden met warme zomers zodat naast de reguliere schouw ook een zomerschouw kan worden uitgevoerd voor bepaalde watergangen.

Bij de vervanging van de beschoeiing wordt er gekeken of het naast reguliere beschoeiing ook mogelijk is om de schoeiing natuurvriendelijk aan te leggen. Het aanslaan is afhankelijk van de nazorg en is in het beheerplan opgenomen.

Resultaat

Beschoeiing:

De uitgevoerde werken zijn kwalitatief goed uitgevoerd in 2025. In het 4e kwartaal 2025 wordt de natuurvriendelijk beschoeiing achter de Vissen- en Vogelbuurt t.h.v. de A8 hersteld. Deze werkzaamheden lopen door in 2026.

Walkanten

Het beheerplan walkanten is gereed.

Uitvoering loopt volgens planning.

Kwaliteit **Tijd**

P5 THEMA 3: Afval

Afval is geen afval maar een grondstof. Het scheiden van afval is nodig om hergebruik te bewaken en hiermee ook de VANG-doelstelling (Van Afval Naar Grondstof) te behalen. Daarnaast willen we de milieustraat behouden voor eigen inwoners. De papierinzameling willen we niet veranderen, zodat onze verenigingen hun inkomsten behouden. Afval is een belangrijk onderdeel in onze samenleving. In de raadsvergadering van 2 februari 2023 heeft de raad de keuze gemaakt voor aanbesteden (RV 22/72).

Doel

P5 DOEL 3.1: Van afval naar grondstof

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 3.1.1 Reduceren van huishoudelijk restafval

In 2024 zijn er diverse maatregelen getroffen om de hoeveelheid fijn en grof huishoudelijk restafval te reduceren. Zo zijn onder andere de restafvalcontainers gechipt, is er een milieupas geïntroduceerd, zijn er PMD containers aangeschaft zodat bewoners beter hun PMD gescheiden in kunnen leveren en kunnen er op de milieustraat meer verschillende afvalstromen gescheiden worden ingezameld.

Om het effect van deze maatregelen te meten, zal er in 2025 zal een sorteeranalyse van het restafval uitgevoerd worden. Aan de hand van deze analyse wordt gekeken of nieuwe (extra) maatregelen/ voorstellen nodig zijn om de Vangdoelstelling te halen. Een toelichting op het Vangbeleid en de mogelijkheden over afvalscheiding wordt gecommuniceerd naar de inwoners.

Resultaat

De genomen maatregelen hebben het gewenste positieve effect. De PMD containers zijn vanwege een procedure vertraging vanuit de aanbesteding in Maart '25 verspreid en in gebruik genomen, de hoeveelheid PMD is nu al met 30% toegenomen. De hoeveelheid restafval in de eerste helft 2025 met ruim 5% afgenomen. Komend najaar wordt de sorteeranalyse 2025 uitgevoerd waarna inzicht is in de kwaliteit van de diverse grondstofstromen.

Kwaliteit **Tijd**

P5 THEMA 4:. Speelvoorzieningen

Speelvoorzieningen zijn een belangrijk onderdeel van de openbare ruimte. De gemeenten streeft ernaar de speelvoorzieningen zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de behoefte van de inwoners.

Doel

P5 DOEL 4.1: Ontwikkelen speeltuinenbeleid

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 4.1.1 Opstellen van speeltuinenbeleid

In 2025 wordt er een speeltuinenbeleid opgesteld. Waarbij gekeken wordt naar speelbehoefte per wijk aan de hand van onder andere de leeftijdsopbouw. We werken toe naar een programmatische manier van aanpassen van speelvoorzieningen, waarbij we de koppeling zoeken met groot onderhoud.

Resultaat

Door de drukte in 2025 is het helaas nog niet gelukt om het beleid volledig af te ronden. De basis staat, maar er moeten nog een aantal details worden uitgewerkt, zoals het toevoegen van foto's, kleurgebruik en de laatste opmaak. In de komende periode, zodra de drukte achter ons ligt, zal dit worden opgepakt. Dan kunnen we het document afronden en ervoor zorgen dat het ook qua uitstraling helemaal compleet is.

Kwaliteit **Tijd**

P5 THEMA 5: Gebouwenbeheer

De inzet van de gemeentelijk gebouwen is een belangrijk instrument voor de gemeente om verschillende functies mogelijk te maken.

Doel

P5 DOEL 5.1: Beheer gebouwen verbeteren

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P5 5.1.1 Strategische eigendomspositie gebouwenbeheer

Naast het goed beheren van het gemeentelijk vastgoed willen we in 2025 een nadere afweging maken welk vastgoed de gemeente voor de lange termijn beheert. Een actualisatie van het afwegingskader en een inventarisatie van het vastgoed zal leiden tot beter overzicht van de vastgoedportefeuille van de gemeente. Op basis daarvan kan er gewerkt worden aan een lijst van kernbezit, strategisch vastgoed en potentieel af te stoten panden

Resultaat

Dit heeft geen directe financiële gevolgen. De doelstelling om het strategisch eigendomspositie in kaart te brengen is verschoven naar 2026.

Kwaliteit  **Tijd** 

Programma 6 - Bestuur en organisatie

Waar gaat dit programma over?

Binnen het programma Bestuur en organisatie houden we ons bezig met: activiteiten die de gemeente Oostzaan ontplooit op de terreinen van de bestuursorganen, communicatie, juridische zaken, kwaliteitszorg, algemene financiële zaken en belastingen.

Wat willen we bereiken?

Oostzaan is een gemeente die dicht bij haar inwoners, ondernemers en verenigingen staat, met een krachtig en slagvaardig bestuur. De gemeente is de eerste overheid en deze nabijheid is van groot belang. Wij hebben oog en oor voor de behoeften binnen de gemeente.

Bestuur en organisatie staan midden in de samenleving en zorgen in samenspraak met inwoners, bedrijven en instellingen op verantwoorde, doortastende en duurzame wijze voor een toekomst met goede dienstverlening en voorzieningen die aansluiten op de behoeften in de gemeente. Een belangrijke voorwaarde hiervoor is een professioneel, krachtig, betrokken en nabij gemeentebestuur en ambtelijke organisatie. Wij stellen ons open op, waarbij de lijnen tussen bestuur en samenleving kort zijn. Participatie is belangrijk om maatschappelijke opgaves adequaat aan te pakken.

Zowel de raad, het college en de ambtelijke organisatie spannen zich in voor (regionale) samenwerkingsvormen die eraan bijdragen dat we onze inwoners efficiënt en doelmatig kunnen bedienen. We zijn een betrouwbare partner in diverse samenwerkingsorganisaties, met een eigen inbreng die staat voor wat de gemeente nodig heeft en kan bieden.

We staan voor overzichtelijke en transparante besluitvorming, helder taalgebruik en toegankelijkheid voor diverse doelgroepen. Om bestuurlijk slagvaardig te zijn en te blijven, moeten wij kunnen rekenen op een effectieve en efficiënte ambtelijke organisatie. Daarnaast is een goede afstemming met onze verbonden partijen vereist om onze doelen te bereiken.

De kwetsbaarheid van kleine gemeenten is de afgelopen jaren toegenomen. Enerzijds wordt dat veroorzaakt doordat er steeds meer taken door het rijk bij gemeenten worden neergelegd. Te vaak zonder voldoende middelen. Anderzijds hebben wij te maken met een overspannen arbeidsmarkt en het steeds complexer worden van de maatschappij om ons heen. Dat maakt het aanbieden van adequate dienstverlening aan inwoners en ondernemers steeds moeilijker. Dat geldt zeker ook voor het realiseren van grote maatschappelijke opgaven. Allemaal redenen waarom we enkele jaren geleden gestart zijn met het proces ‘Bestuurlijke toekomst Oostzaan’.

Op het moment van maken van deze begroting, zitten wij nog midden in dit proces. Dat betekent onder andere dat de opdracht van de gemeenteraad om gesprekken te voeren met Amsterdam, Zaanstad, Wormerland en Landsmeer worden voorbereid. De planning gaat nog steeds uit van definitieve besluitvorming in november 2024. De raad voert op dit moment gesprekken met de raden van Wormerland en Landsmeer. Gesprekken om te bekijken of een samenwerkingsmodel in de vorm van de zogenaamde ‘groen landelijke variant’ een gezamenlijke optie kan zijn. De raad heeft uitgesproken dat, wanneer het nodig is om deze variant mogelijk te maken, definitieve besluitvorming over de bestuurlijke toekomst van Oostzaan enkele maanden opgeschoven kan worden.

We voeren verantwoord financieel beleid. Wij anticiperen op veranderingen die plaatsvinden in de financiële verhoudingen met het rijk en maken ons in de diverse belangenorganisaties sterk voor de positie van (kleine) gemeenten. De huidige onzekerheden benadrukken het belang om een evenwichtig risicomanagement te voeren. De omgeving verandert continu en wordt steeds complexer. We zoeken hierbij een gezonde balans tussen risico's afwegen en ondernemend zijn.

P6 THEMA 1: Bestuur

Het gemeentebestuur is en blijft toegankelijk voor inwoners, ondernemers en organisaties in de gemeente. Wij staan voor goed contact en korte lijnen.

Doel

P6 DOEL 1.1: Bestuurlijke toekomst

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 1.1.1 Nauwe samenwerking met gemeente Wormerland als mede-eigenaar van de ambtelijke organisatie OVER-gemeenten

Voor de uitvoering van onze taken is een professionele ambtelijke organisatie essentieel. Wij sturen hierop, samen met de gemeente Wormerland, via een afvaardiging in het Dagelijks en Algemeen Bestuur.

Resultaat

Samen met Wormerland werken we aan een professionele ambtelijke organisatie, waarbij voortdurende verbetering centraal staat. In dat kader wordt ook de positie van het dagelijks bestuur versterkt: door hen vroegtijdig te betrekken bij het opstellen van de P&C-stukken van OVER, wordt hun rol verder verankerd in het proces. Daarnaast ontwikkelt de organisatie zich verder op meerdere gebieden, zoals het versterken van leiderschap, het stimuleren van leren en ontwikkelen bij medewerkers, het vergroten van sociale veiligheid in de werkomgeving, het verbeteren van de sturing op cijfers en prestaties en het verder versterken van ICT en informatieveiligheid.

Kwaliteit  **Tijd** 

P6 1.1.2 Vervolgstappen traject bestuurlijke toekomst

Op het moment van maken van deze begroting, zitten wij nog midden in het proces 'Bestuurlijke toekomst Oostzaan'. Afhankelijk van de voortgang van de gesprekken met Amsterdam, Zaanstad en het traject dat de gemeenteraden van Wormerland, Landsmeer en Oostzaan zijn gestart, kan één en ander nog in 2025 doorlopen. Afhankelijk van de dan ontstane situatie zullen er passende vervolgstappen in overleg met de raad moeten worden gezet, in 2025 neemt Oostzaan een besluit.

Resultaat

Tijdens het maken van het Najaarsbericht 2025 zitten wij nog volop in het proces 'bestuurlijke toekomst Oostzaan'.

De gemeenteraad heeft in het voorjaar, mede op basis van een advies van de BurgerAdviesRaad en van bureau &van de Laar, een besluit genomen over de te volgen koers. Kern daarvan is dat Amsterdam niet wordt gezien als een goede fusiepartner en er een onafhankelijke verkenner is aangesteld om met Edam-Volendam en Waterland te praten over of één van beide of beide gemeenten een toekomstige fusie met Wormerland, Oostzaan en Landsmeer zien zitten (een WOL+- of WOL++-variant).

Daarnaast heeft het college de opdracht gekregen om ook met Purmerend een gesprek te voeren zoals dat met Amsterdam en Zaanstad is gevoerd. Tevens hebben de WOL-raden een extern bureau de opdracht gegeven om een verdiepend onderzoek te doen naar de financiële toekomst van een mogelijke WOL-gemeente.

Het college heeft inmiddels het gesprek met Purmerend gevoerd en de onafhankelijk verkenner en het bureau zijn op het moment van het maken van dit Najaarsbericht nog bezig.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P6 DOEL 1.2: Wij zijn een volwaardige partner in de regio

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 1.2.1 Actief participeren in voor ons relevante samenwerkingsverbanden

Veel maatschappelijke opgaven zijn overstijgend aan de gemeentegrenzen. Om deze reden participeren wij actief in verschillende verbonden partijen, gemeenschappelijke regelingen en andere samenwerkingsverbanden. Wij zijn goed (bestuurlijk) vertegenwoordigd in deze samenwerkingsverbanden en worden hierbij ambtelijke ondersteund.

Resultaat

Dit is een doorlopende ambitie en afstemming tussen het college en ambtelijke ondersteuning verloopt naar wens.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P6 DOEL 1.3: Burgerparticipatie

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 1.3.1 Opstellen participatieprotocol

In 2024 is het beleid voor burgerparticipatie vastgesteld. Hier gaan andere medewerkers in 2025 uitvoering aan geven door een participatieprotocol op te stellen. Hierin worden richtlijnen opgenomen om transparante, eerlijke en effectieve participatieprocessen te waarborgen.

Resultaat

Het uitvoeringsplan participatiebeleid is de actuele leidraad voor het werken aan betere participatieprocessen.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P6 DOEL 1.4: Wij zijn in control en transparant in de besluitvorming

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 1.4.1 Doorontwikkelen van de rechtmatigheidsverantwoording

Vanaf verslagjaar 2023 is de wetswijziging van kracht waardoor het college van burgemeester en wethouders zelf verantwoording aflegt in een rechtmatigheidsverantwoording in de jaarrekening. Bij de jaarrekening 2023 is voor het eerst op deze manier verantwoording afgelegd. De financiële regelgeving (BBV) is echter nog niet aangepast (zomer 2024) op deze wetswijziging. De accountant kan pas steunen op onze rechtmatigheidsverantwoording als de regelgeving is aangepast. We blijven onze rechtmatigheidsverantwoording verbeteren door het volgen en implementeren van de laatste inzichten en regelgeving. Ook werken we samen met onze accountant om ervoor te zorgen dat de rechtmatigheidsverantwoording voldoet aan de vereiste normen zodra de BBV-regelgeving is aangepast.

Resultaat

De kwaliteit van de verantwoording voldoet aan de huidige gestelde eisen van de BBV. Zoals ook vermeld in het accountant verslag over de jaarrekening van 2024.

Kwaliteit **Tijd**

P6 THEMA 2: Organisatie

Om de gemeentelijke doelen te behalen is een professionele ambtelijke organisatie een belangrijke voorwaarde. Deze taken zijn ondergebracht in de gemeenschappelijke regeling OVER-gemeenten; onze gezamenlijke ambtelijke organisatie met gemeente Wormerland. Vanuit het OVER-bestuur sturen we erop dat de doelstellingen en acties worden behaald. De opgaven van gemeenten zijn de afgelopen jaren complexer geworden. Dit, in combinatie met een verslechterde financiële situatie maakt het een grote uitdaging voor zowel de organisatie als de beide gemeenten om de doelen te behalen. In 2025 zullen wij, gemeenteraad, college en organisatie, net zoals in 2024 nauw samen moeten optrekken om een evenwicht te vinden tussen de beschikbare middelen en het zo optimaal mogelijk bedienen van onze inwoners en ondernemers.

Doel

P6 DOEL 2.1: Wij zijn operationeel en digitaal weerbaar

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 2.1.1 Doorontwikkelen van het continuïteitsplan voor de organisatie

Het continuïteitsplan beschrijft hoe de organisatie essentiële activiteiten kan blijven uitvoeren tijdens en na een verstoring van de bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld door een cyberaanval of andere calamiteit. In 2025 actualiseren wij het overzicht van mogelijke bedreigingen, de risicoanalyse en het bijbehorende stappenplan van beheer en herstel. Dit inzicht verwerken we in onze risicoparagraaf en gebruiken we voor het verhogen van het risicobewustzijn van medewerkers en overige gebruikers.

Resultaat

We schakelen externe expertise in om een continuïteitsplan (crisisplan) op te stellen voor de organisatie. Vervolgens moeten we dit borgen in de organisatie en zorgen dat de verschillende vak afdelingen zorgdragen voor de borging, als ook de borging van het plan als geheel. Haalbaarheid hangt af van de beschikbare externe expertise.

Kwaliteit **Tijd**

P6 2.1.2 Aanpassen informatiebeveiliging aan dreigingsniveau

Er bestaan helaas geen waterdichte technische beveiligingsmaatregelen. Het dreigingsrisico en de aard van de dreiging wijzigen continu. Het is dus noodzakelijk dat bij het plannen, uitvoeren, controleren en bijstellen van de activiteiten gericht op informatiebeveiliging en privacy de actualiteit wordt gevolgd. Een onmisbare component van de informatiebeveiliging en privacy is het bewustzijn van medewerkers over de veilige omgang met data. Informatiebeveiliging en gegevensbescherming moeten gekoppeld zijn aan het werkproces waardoor de risico's herkenbaar zijn voor de medewerker. Techniek kan daarbij ondersteunend zijn. Bewustwording en consequent gebruik van de aangeboden techniek dienen verankerd te zijn als onderdeel van het primaire proces. Dit heeft permanent aandacht en voorbeeldgedrag nodig van de gemeenteraad, college, directie en management.

Wij werken er in 2025 verder aan om informatiebeveiliging te integreren in reguliere gemeentelijke processen. We verhogen het bewustzijn onder medewerkers en het adequaat reageren op veranderende dreigingen, om zo een veilige en betrouwbare omgang met data te waarborgen binnen de beperkte beschikbare middelen.

Resultaat

De komende periode brengen we onze basis verder op orde door te gaan werken met rechtenprofielen. Daarnaast richten we een applicatie in waarmee we onze informatieveiligheid gestructureerd verbeteren door middel van een Plan-Do-Check-Act cyclus. Informatieveiligheid staat tenslotte nooit stil en vraagt altijd aandacht om de risico's voor de organisatie en de gemeenten zoveel mogelijk te beperken.

Kwaliteit **Tijd**

P6 2.1.3 Verhogen van de weerbaarheid tegen ondermijning

Om de integriteit van de organisatie in stand te houden en te verhogen is het van belang dat we als organisatie een goede informatiepositie opbouwen over ondermijning. We kunnen als organisatie de informatiepositie vergroten door het opzetten van een formele (interne) meldroute waarbij collega's signalen en informatie kunnen melden. Kortom het opstarten van een zogenaamd intern meldpunt ondermijning. Zo kan er een integraal beeld van ondermijningsproblematiek binnen onze organisatie zichtbaar worden. Daarnaast is het van belang om de bewustwording van ondermijning in de interne organisatie te vergroten door medewerkers trainingen/workshops te laten volgen gericht op het herkennen van signalen van ondermijning.

Resultaat

Een interne meldprocedure om signalen van ondermijning te delen en zo te kijken wat er verder dient te gebeuren, is inmiddels opgezet en in werking getreden.

Momenteel wordt gekeken op welke wijze de bewustwording verder wordt vergroot.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P6 DOEL 2.2: Onze ambtelijke organisatie is doelgericht, doeltreffend, doelmatig en toekomstbestendig

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 2.2.1 Inzet op werving van nieuwe medewerkers en behoud van bestaande medewerkers

Onze bedrijfsvoeringstaken worden uitgevoerd door OVER-gemeenten, hier werken bijna alle medewerkers. In de begroting voor 2025 wordt gefocust op het anticiperen op de veranderende arbeidsmarkt, met specifieke aandacht voor moeilijk werfbare functies op het gebied van ruimtelijke ordening, informatievoorziening en ICT. Daarnaast wordt ingezet op het behoud van bestaande medewerkers door passende arbeidsvoorwaarden en ontwikkelingsmogelijkheden te bieden.

In 2025 versterken wij het personeelsbestand door ons in te zetten op het werven van moeilijk werfbare functies, het bieden van een stimulerende werkomgeving en het uitbouwen van OVER-gemeenten - en de bijbehorende gemeenten - als aantrekkelijke werkgever.

Resultaat

De uitvoering verloopt volgens plan. OVER-gemeenten zet in op een duurzaam personeelsbestand en het zijn van een aantrekkelijk werkgever. Het werven van moeilijk vervulbare posities blijft belangrijk punt van aandacht.

Kwaliteit **Tijd**

Doel

P6 DOEL 2.3: Wij hebben de basis op orde en zijn in control

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 2.3.1 Gegevensverwerkingsregister op orde brengen

Afgelopen periode is het hard gewerkt om het gegevensregister te verbeteren. Het register staat maar het is nodig om deze up-to-date te houden. Dit is een verantwoordelijkheid van verschillende afdelingen. In 2025 wordt hiervoor beleid gemaakt met als doel verantwoordelijkheden duidelijker te beleggen binnen de organisatie.

Resultaat

Het verwerkingsregister is gevuld maar door ontbrekende capaciteit en kennis is deze algemene informatie niet afgestemd op de organisatie.

Binnen het team Informatievoorziening wordt nu de coördinatie en het beheer structureel belegd, en geborgd, zodat we de komende periode kunnen zorgen dat het verwerkingsregister wordt afgestemd op de organisatie. Hierdoor lopen we achter op de eerder afgegeven planning. De specifieke kennis is nog niet in huis, en wordt door middel van opleiding en begeleiding door de Functionaris Gegevensbescherming opgedaan.

Kwaliteit  **Tijd** 

P6 2.3.2 Managementinformatie verbeteren

Het doel van managementinformatie is om het bestuur en management te voorzien van relevante, tijdige en betrouwbare gegevens, zodat weloverwogen beslissingen kunnen worden genomen, resultaten kunnen worden gemonitord en verantwoording kan worden afgelegd. In 2024 is er hard gewerkt om de juiste gekwalificeerde medewerkers te werven voor het beheren van de managementinformatie. In 2025 zal er dan ook nadrukkelijk aandacht besteed worden aan het verder verbeteren van de managementinformatie.

Resultaat

Conform de planning hebben we dit jaar reeds twee analyses opgeleverd. De analyses geven inzicht in het personeelsbestand (fte's) en de personeelsbegroting (euro's). Daarnaast wordt gewerkt aan analyses voor de clusters Communicatie, Wmo, HRM en Financiën. Tevens is bij drie teams een presentatie gegeven over datagedreven werken, met als doel om de datageletterdheid in de organisatie te verhogen. Dit najaar wordt gewerkt aan het opstellen van een planning van de werkzaamheden voor 2026 waarbij de vraag van de organisatie leidend is.

Kwaliteit  **Tijd** 

P6 2.3.3 Procesmanagement verbeteren

Procesmanagement is van cruciaal belang voor de organisatie omdat het helpt om processen efficiënt en effectief in te richten. In 2024 is er hard gewerkt om de juiste gekwalificeerde medewerkers te werven voor het opzetten van gedegen procesmanagement. Procesmanagement is een cyclus die voortdurend geoptimaliseerd kan worden. In 2025 zal er dan ook nadrukkelijk gewerkt worden aan het verder verbeteren van de bestaande processen.

Resultaat

Tot nu toe zijn meer processen beschreven dan gepland. De meerwaarde om werk inzichtelijk te maken wordt steeds meer gezien. De kwetsbaarheden en dubbele werkzaamheden worden zichtbaar, waardoor de kwaliteit en de samenwerking worden verbeterd.
Verwachting is dat de komende periode alle geplande processen worden besproken en vastgelegd. Daarnaast maken we het proces van de Wmo melding en de grafuitgifte inzichtelijk en optimaliseren we deze met de betrokken medewerkers.

Kwaliteit **Tijd**

P6 THEMA 3: Financiën

De externe ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op en hebben de nodige impact op onze financiële huishouding. Ons financieel beleid is erop gericht om ook in de toekomst financieel gezond te zijn en blijven.

Doel

P6 DOEL 3.1: Wij zijn financieel gezond

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

P6 3.1.1 Weerstandsvermogen minimaal ratio 1,0

Het hebben van voldoende weerstandsvermogen is belangrijk om veerkrachtig te zijn en onvoorziene gebeurtenissen financieel te kunnen dragen. Hierdoor is stabiliteit en continuïteit van de gemeentelijke activiteiten geborgd. We behouden structureel een minimum weerstandsvermogen van ratio één (1,0).

Resultaat

De meest recente berekening van de weerstandsratio is 1,97 (Zie Paragraaf Weerstandsvermogen in de Begroting 2026). In het beleidskader is vastgelegd dat de ratio minimaal 1,0 moet bedragen waarbij we ons richten op 1,25. We voldoen dus ruimschoots aan dit door de raad gestelde beleid.

Kwaliteit **Tijd**

P6 3.1.2 Risicomanagement verder versterken

Gemeenten hebben steeds vaker te maken met onzekerheden. Risico's kunnen grote financiële en beleidsmatige gevolgen hebben. Daarom willen we in 2025 risicomanagement verder verankeren in onze organisatie. We maken risicomanagement een vast onderdeel van managementgesprekken en blijven hierover in gesprek. We rapporteren twee keer per jaar aan de raad, zoals vastgesteld in ons beleid. Dit doen we in de paragraaf 'Weerstandsvermogen en risicobeheersing' in zowel de begroting als de jaarrekening.

Resultaat

Hoewel risicomanagement geen nieuw onderwerp is, blijft er ruimte voor verbetering. Het is belangrijk dat iedereen begrijpt dat dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. 2x per jaar worden er gesprekken gevoerd tussen business controllers en teamleiders/medewerkers om de risico's te actualiseren.

Kwaliteit  **Tijd** 