Gemeente Oostzaan
Buiten gewoon

Raadsvoorstel

Vergaderdatum	7 mei 2026
Portefeuillehouder	M.D. Polak
Opsteller	Z.A. de la Cruz
Afdeling/team	/griffie
Status	Openbaar

Onderwerp

Actualisatie Verordening Werkgeverscommissie Oostzaan 2026

Voorgesteld besluit

De raad besluit:

1. in te trekken de 'Verordening van de gemeenteraad van de gemeente Oostzaan houdende regels omtrent de werkgeverscommissie (Verordening werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2021)';
2. vast te stellen de navolgende **Verordening werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2026**

Kern van het voorstel

De huidige verordening voor de werkgeverscommissie Oostzaan is vastgesteld in 2021 en is toe aan vernieuwing. De verordening uit 2021 voldoet niet meer, zowel in technische als in inhoudelijke zin. Het verdient aanbeveling de nieuwe verordening nog in de huidige raadsperiode vast te stellen, zodat deze in effect kan treden bij aanvang van de nieuwe raadsperiode.

Argumenten

Technische argumenten

- In de verordening uit 2021 ontbreekt een artikel met definities, deze is voor de technische juistheid toegevoegd.
- Artikel 6 lid 1 en 2 klopt in technische zin niet meer doordat de Woo (Wet open overheid) de in dit artikel genoemde Wob (Wet openbaarheid bestuur) heeft vervangen.

Inhoudelijke argumenten

- Artikel 3 lid 2 stelt dat de werkgeverscommissie uit twee raadsleden bestaat. In de afgelopen periode bleek echter dat een samenstelling van drie raadsleden sterk de voorkeur verdient om praktische redenen.

- In artikel 3 ontbreekt het vermelden van de voorkeur voor een samenstelling van raadsleden uit coalitie en oppositie. Deze samenstelling verdient echter de voorkeur om onafhankelijkheid en draagvlak te waarborgen.
- In artikel 3 ontbreekt een vermelding van wat te doen bij langdurige afwezigheid van een commissielid. Voor de volledigheid is hier een procedure bijgevoegd.
- Vanuit de huidige werkgeverscommissie was er behoefte aan meer duiding over artikel 5 lid 2, de rol van het taakveld HRM van OVER-gemeenten. Met name omdat in de praktijk het taakveld HRM alleen aansloot wanneer daar een actieve vraag naar was vanuit de werkgeverscommissie. De aanpassing in dit lid wil vastleggen dat er vanuit het taakveld HRM ook actief informatie en advies wordt verwacht wanneer hier aanleiding toe is.
- Artikel 6 gaat uit van een samenstelling van twee raadsleden en moet dus worden aangepast in het geval dat de werkgeverscommissie uit drie raadsleden zal bestaan.

Kanttekeningen

Geen kanttekeningen

Financiële toelichting

Geen financiële consequenties

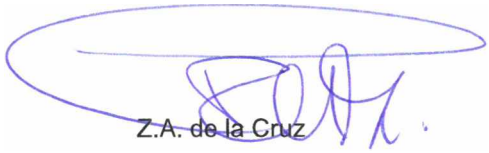
Communicatie en vervolg

N.v.t.

Bijlagen

B1. Verordening Werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2026
B2. Was-wordt lijst actualisatie verordening Werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2026

de griffier,



Z.A. de la Cruz

de burgemeester,

M.D. Polak

Gemeente Oostzaan
Buiten gewoon

Raadsbesluit

Nr. 26/24

De raad van de gemeente Oostzaan;

Gelet op

Artikel 83 van de Gemeentewet

Besluit

1. in te trekken de 'Verordening van de gemeenteraad van de gemeente Oostzaan houdende regels omtrent de werkgeverscommissie (Verordening werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2021)';
2. vast te stellen de navolgende **Verordening werkgeverscommissie gemeente Oostzaan 2026**

Aldus besloten in de openbare vergadering van de Raad van de gemeente Oostzaan, gehouden op 7 mei 2026

de griffier,

Z.A. de la Cruz

de voorzitter,

M.D. Polak