Schriftelijke vragen aan college van B&W

Registratienr. : 26-28cie

Datum : 28-09-2026

Onderwerp : kadernota en voorjaarsbericht

Het college wordt verzocht de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden:

KADER NOTA

1. Ziekteverzuim
In de kadernota wordt een apart verzuimbudget opgenomen als het ziekteverzuim hoger is dan het landelijk gemiddelde. Wat is op dit moment het ziekteverzuimpercentage bij OVER-gemeenten en hoe heeft dit zich de afgelopen drie jaar ontwikkeld?

Antwoord: Het ziekteverzuim is gedaald van 11,5% in 2023 naar 7,6% per september 2026. Het ziekteverzuim ligt momenteel boven het landelijk gemiddelde van 7,1%.

2. Kosten van ziekteverzuim
Hoeveel heeft het hogere ziekteverzuim de gemeente Oostzaan de afgelopen jaren extra gekost via de bijdrage aan OVER-gemeenten?

Antwoord: Een exacte berekening is niet mogelijk, omdat de relatie tussen ziekteverzuim en de bijdrage van Oostzaan niet één-op-één is vast te stellen. Ook omdat we niet altijd het hogere ziekteverzuim vervangen. Wel kan indicatief een grove schatting worden gemaakt.

Het ziekteverzuim bedroeg over 2025 circa 8%, dit is circa 1% hoger dan het landelijk gemiddelde. Uitgaande van een organisatieomvang van 200 fte betekent dit 2 fte extra uitval. Indien deze uitval volledig zou worden vervangen door 2 fte tijdelijke inhuur van € 180.000, komt dit globaal neer op ongeveer € 360.000 aan extra kosten op organisatieniveau waarvan 38% voor Oostzaan uitkomt op € 136.800.

Het ziekteverzuim bedroeg over 2024 circa 10%, dit is circa 3% hoger dan het landelijk gemiddelde. Uitgaande van een organisatieomvang van 200 fte betekent dit 6 fte extra uitval. Indien deze uitval volledig zou worden vervangen door 6 fte tijdelijke inhuur van € 180.000, komt dit globaal neer op ongeveer € 1.080.000 aan extra kosten op organisatieniveau waarvan 38% voor Oostzaan uitkomt € 410.400.

3. Verzuimbudget

Waarom wordt ervoor gekozen om extra geld beschikbaar te stellen voor boven gemiddeld ziekteverzuim, in plaats van alleen te kijken naar maatregelen om het ziekteverzuim daadwerkelijk te verlagen?

Antwoord: Het verzuimbudget staat niet op zichzelf. OVER-gemeenten zet al langer in op verzuimbegeleiding, preventie, duurzame inzetbaarheid en het versterken van teams. Deze maatregelen hebben ertoe bijgedragen dat het ziekteverzuim zich heeft ontwikkeld naar een niveau rond het landelijk gemiddelde.

In de situatie dat langdurig zieke medewerkers niet tijdelijk kunnen worden vervangen, neemt de werkdruk voor collega's verder toe. Dit vergroot het risico op extra uitval. Het verzuimbudget maakt het mogelijk deze werkdruk te beperken en de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen.

4.Werkdruk

Is er een beeld van welke afdelingen of teams op dit moment de hoogste werkdruk ervaren en welke maatregelen worden genomen om te voorkomen dat dit leidt tot meer ziekteverzuim?

Antwoord: Uit interne HR-rapportages blijkt dat met name ziekteverzuim, personeelsverloop, vacatures en het inwerken van nieuwe medewerkers de werkdruk verhogen.

Om deze risico's te beperken wordt ingezet op vervanging bij langdurige uitval, behoud van medewerkers, strategische personeelsplanning, verzuimbegeleiding en het terugdringen van personeelsverloop. Dit speelt op alle afdelingen.
De organisatie bedient twee zelfstandige gemeenten met in totaal negen bestuurders en daarmee een relatief grote bestuurlijke en organisatorische afstemmingslast. Verhoudingsgewijs beschikt de organisatie over minder ambtelijke capaciteit dan een vergelijkbare zelfstandige gemeente van circa 27.000 inwoners. De beschikbare capaciteit staat daarmee onder druk. Dit alles maakt dat de werkdruk binnen de algehele organisatie als hoog wordt ervaren.

NAJAARSBERICHT 2026

Over-gemeenten stelt dat het uitvoeren van meer werkzaamheden door de eigen buitendienst een aanzienlijke kostenbesparing oplevert. In het najaar bericht wordt niet een concreet bedrag genoemd.

1.Hoe groot is daadwerkelijk deze aanzienlijke kostenbesparing in euro’s, en specifiek voor Oostzaan?

Antwoord:
De structurele netto besparing voor Oostzaan bedraagt € 75.000 per jaar.

Deze besparing is in het kader van het Duurzaam Begrotingsevenwicht opgenomen en is al verwerkt in de begroting 2026 Oostzaan.

2.Ziet Oostzaan deze besparing ook terug in de bijdrage van Over-gemeenten?

Antwoord: De financiële voordelen van het uitvoeren van werkzaamheden in eigen beheer staan bij de gemeente zelf, doordat minder gebruik hoeft te worden gemaakt van uitbesteding. Deze voordelen zijn daarom niet rechtstreeks zichtbaar in de begroting van OVER-gemeenten.

Fractie PvdA